



# Ett ännu bättre Ludvika kommun!

Politisk plattform för mandatperioden 2023–2026



Socialdemokraterna



## LUDVIKA KOMMUNS VISION

*"Framtidens, tillväxtens och  
möjligheternas kommun."*

Ludvika kommun styrs av en majoritet som består av Socialdemokraterna, Moderaterna och Kristdemokraterna under mandatperioden 2023-2026.

Ludvika kommun står inför stora utmaningar kommande år, likt samhället i övrigt. Den ekonomiska situationen som nu råder med hög inflationstakt, höga el- och drivmedelspriser och högre räntor ställer stor krav på ekonomiskt ansvarstagande. Samtidigt händer det mycket spännande i Ludvika kommun med bland annat företag som går bra och behöver anställa personal. Med stort fokus på ekonomi och ordning och reda i finanserna står Ludvika redo att möta framtidens utmaningar med tillförsikt. Vi vill göra ett bra Ludvika ännu bättre!

Med ovanstående som utgångspunkt har nuvarande majoritet tagit fram denna politiska plattform för mandatperioden 2023-2026.

*Ludvika 2023-03-01*

Leif Pettersson (S) | HåGe Persson (M) | Ann-Christin Anderberg (Kd)



Kommunfullmäktige har tagit strategiska- och kommunövergripande mål som nuvarande majoritet avser att jobba vidare med under mandatperioden 2023–2026.

## Strategiska mål:

- Barn och unga
- Arbete och näringsliv
- Livsmiljö

## Kommunövergripande mål:

- En av landets bästa skolkommuner
- En bra kommun att växa upp i
- En tillväxtkommun
- En bra kommun att leva i
- En hållbar kommun

## Ansvarsfull ekonomi med effektiv organisation:

- Ordning och reda med ansvar för ekonomin.
- God ekonomisk hushållning med ett resultatmål på minst 2 % i genomsnitt på en 5 års-period.
- Oförändrad skattesats under mandatperioden.
- Utökad samverkan med andra kommuner.
- Fortsätta minska den totala kostnaden för försörjningsstöd, med tydligt mål för egen försörjning.
- Fortsatt arbete med att effektivisera kommunens bilpark.
- Lokaloptimering.





## Utbildning, med god kvalitet och bra resultat:

- Öka andelen behöriga lärare inom skola och förskola.
- Höja meritvärdena och öka andelen ungdomar som är behöriga till gymnasiet och högskola/universitet.
- Fortsätta arbetet med att utveckla internationell skolgång.
- Införa kunskapskontrakt mellan elev, vårdnadshavare och skola.
- En gymnasieskola med fortsatt hög kvalitet med prioritering att möta framtida kompetensbehov.
- Trygg skola med god arbetsmiljö för alla.
- Stärka elevhälsan och elevstödet för att minska den psykiska ohälsan.
- Minska antalet barn i förskolegrupperna, målsättning 15 barn/avdelning, med en genomförandeplan genomförd senast 2025.
- Tidiga insatser i förskola/skola för att möjliggöra att alla barn ska kunna läsa, skriva, och räkna efter årskurs 3.
- Stärka förutsättningarna för rektorerna att vara pedagogiska ledare.
- Alternativa driftsformer inom förskola och skola ska fortsätta vara ett inslag i Ludvika kommun.
- Undersöka möjligheterna att bygga ny skola i Grangärdebygden, utredningen ska vara klar årsskiftet senast 2025.

# En bra kommun att leva och bo i:

- Fler färdigplanerade attraktiva bostadsområden.
- Vår allmännytta LudvikaHem utgör grunden för vår bostadsförsörjning.
- Bostadsbyggandet ska öka i kommunen, i huvudsak genom privata aktörer.
- Samverka regionalt för en god och nära vård och regional tillväxt.
- Införa en bygdepeng för att utveckla och engagera medborgare i hela vår kommun.
- Se över möjligheterna att utöka medborgarkontor i Grängesberg och Grangärdebygden, utifrån erfarenheter och kunskaper från Fredriksberg.
- Hela kommunen ska ha bra tillgång till bredband.
- Idrottshall i Marnäsområdet ska färdigställas.
- Utveckla två friluftsområden, ex näridrottsplats, i olika delar av kommunen.
- Verka för ett brett kulturliv och ta fram en ny kulturstrategi.
- Värna våra bibliotek och fritidsgårdar i hela kommunen, samt utveckla möjligheterna till lån av fritidsutrustning.





- Fortsatt satsning på en kulturskola med bra kvalitet och hög tillgänglighet.
- Utökad samverkan med föreningslivet och civilsamhället och därmed stärka folkhälsa och livskvalitén.
- Fortsatt ekonomisk satsning på föreningslivet som prioriterar arbete med unga, demokratiska värderingar, jämlikhet och integration.
- Se över detaljplanerna för centrala Ludvika och göra stadskärnan mer attraktiv.
- Satsningar på en ren och snygg kommun, klotter och annan förstörelse ska åtgärdas inom 48 h.
- Åtgärder för att minska antalet otrygga platser, bland annat genom kamerabevakning och trygghetsvandringar.
- Säkerställa den civila beredskapen.
- Arbeta offensivt mot hedersrelaterade problem, våld i nära relationer, gängbildningar och våldsbejakande extremism.



# Ett förbättrat näringslivsklimat som möjliggör fortsatt tillväxt i kommunen:

- Tillsammans med företagen fortsätta arbetet med att förbättra företagsklimatet i Ludvika kommun.
- Ludvika kommun ska kännetecknas av god service och minskad byråkrati för företagen.
- Villkoren för våra företagare ska vara samma som för företagare i andra kommuner.
- Taxor och tillsynsavgifter ska ses över. Inför efterdebitering av tillsyns- och tillståndavgifter.
- Tidig dialog med våra företagare inför kommande upphandlingar.
- Beakta krav vid upphandlingar rörande lokala-, sociala- och hållbarhetsmål.
- Näringslivet ska erbjudas en tydlig väg in för stöd och hjälp av kommunen.
- Delar av kommunal verksamhet kan konkurrensutsättas.
- Iordningställa mer handel- och industrimark i hela kommunen.
- Ökad kvalitet på språkundervisning, med möjlighet till praktik, för att stärka möjligheten till arbete.
- Aktivt arbete med infrastrukturfrågor.





## Kommunen som arbetsgivare:

- Värdegrunden "Lagandan" och medborgarperspektivet ska genomsyra all kommunal verksamhet.
- Kommunen ska vara en attraktiv arbetsgivare där det finns möjligheter till kompetens- och karriärsutveckling.
- Öka frisknärvaron bland våra anställda. Medarbetare ska ges det stöd och insatser som krävs för att komma åter i jobb.
- Vara lyhörda för personalens förslag till förbättringar inom de olika verksamheterna.
- Möjliggöra feriejobb på fler lov.



## • Livet som äldre:

- Möjliggöra ett aktivt liv och motverka ofrivillig ensamhet.
- Seniorboende i Grangärdebygden
- Satsningar på demensomsorgen och insatser för att förstärka kunskap prioriteras.
- Kosten som en del i ökad livskvalitet.
- Utevistelsegarantin genomförs och möjligheten till kultur- och fritidsaktiviteter stärks.
- Ett särskilt boende drivs av personalkooperativ
- Fortsätta erbjuda äldre att äta sin lunch på skolor och äldreboenden.
- Minska antalet olika personal som de äldre möter inom hemtjänsten.
- De äldre ska känna sig trygga och förstådda inom den kommunala äldreomsorgen.
- Se över organisation och bemanning inom äldreomsorgen.

# Ludvika, energi- och miljökommunen no 1:

- Minska kommunens klimatpåverkan och effektivisera energianvändningen.
- Underlätta för medborgarna och företag att minska sin klimatpåverkan.
- Främja fler laddningsstationer till elbilar i hela kommunen.
- Ludvika kommun ska vara en innovatör när det gäller utvecklingen av smarta energilösningar i samverkan med andra aktörer.
- Minska matsvinnet i kommunens verksamhet.
- Utveckla kollektivtrafiken tillsammans med regionen för att kollektiva resandet ökar.





Håge Persson (M), Ann-Christin Anderberg (Kd)  
och Leif Pettersson (S).



## Vad kan vi hjälpa till med?

Har du frågor eller vill veta mer om någonting, kontakta oss på våra mailadresser här nedan.

- ▶ (S) [leif.petterson@ludvika.se](mailto:leif.petterson@ludvika.se)
- ▶ (Kd) [ann-christin.anderberg@ludvika.se](mailto:ann-christin.anderberg@ludvika.se)
- ▶ (M) [hage.persson@ludvika.se](mailto:hage.persson@ludvika.se)



# LUDVIKA KOMMUN

Kontakta oss

Växel: 0240-860 00

E-post: [info@ludvika.se](mailto:info@ludvika.se)



Socialdemokraterna

