



# Befolkningsprognos 2024–2040

### Så här räknar vi

Illustration av hur folkmängden beräknas år för år

	Folk- mängd vid årets början	Inflytt- ade från övriga Sverige	Utflytt- ade till övriga Sverige	Inflytt- ade från utlandet	Utflytt- ade till utlandet	Födda	Avlidna	Folk- mängd vid årets slut	Folk- mängd- ens för- ändring under året
2028	27 130	+1 180	-1 100	+340	-110	+230	-320	27 370	+240
2029	27 370	+1 230	-1 090	+350	-110	+240	-320	27 670	+300

Grunden för beräkningarna är våra antaganden om hur många som varje år kommer att flytta in till vår kommun och hur många som flyttar ut.

Modellen räknar sedan ut hur många som varje år kommer födas och avlida. Antalet som föds beror på hur många kvinnor det finns i barnafödande ålder och sannolikheten för att kvinnor i olika åldrar får barn.

Antalet som avlider avgörs av hur många personer det finns i olika åldrar och risken att avlida i varje åldersgrupp.

Beräkningarna görs för perioden 2024–2040, per ettårsklass och separat för kvinnor och män.

Dokumentnamn Befolkningsprognos 2024–2040		Dokumenttyp Befolkningsprognos	Omfattning Alla nämnder och bolag
Dokumentägare Kommundirektör	Dokumentansvarig Koncernstrateg	Publicering Internt och externt	
Författningsstöd			

Beslutad KF 2024-12-09 § XXX	Bör revideras senast	Beslutsinstans Fullmäktige	Diarienummer KS 2024/247-00
Revideringar	Vad revideringen avsett		

## Förord

En uppfattning om den kommande befolkningsutvecklingen är ett av de viktigaste planeringsunderlagen för en kommun. Förändringar i olika åldrar ger en god bild av ökade respektive minskade behov av förskola, skola, äldreomsorg och andra välfärdstjänster som vi tillhandahåller. Även våra skatteintäkter och bidragen från staten styrs av antalet invånare och ålderssammansättningen. Behovet av bostadsbyggande är ytterligare något som påverkas.

Som underlag för vår planering har vi redan en befolkningsprognos för perioden 2021–2036, som fastställdes i början av 2022. Men sedan dess har det hänt så mycket att det är hög tid för en uppdatering.

Ludvika befinner sig nu i ett närmast unikt läge i Kommunsverige med stark industridriven tillväxt och stor framtidstro. Sedan den tidigare prognosen gjordes har det skapats tusentals nya jobb hos den dominerande arbetsgivaren Hitachi Energy och i det övriga lokala näringslivet. Därför ser vi att inflyttningen ökar och folkmängden växer. Och expansionen fortsätter. Hitachi Energy kommer de närmaste åren att investera i en större produktionskapacitet, och då ytterligare kraftigt utöka antalet medarbetare på orten.

Denna positiva utveckling på lokalplanet sker samtidigt som Sveriges totalbefolkning växer klart långsammare än tidigare. Orsaken är det fallande barnafödandet, men också minskad invandring och ökad utvandring. Statistikmyndigheten SCB säger i en nyligen publicerad framskrivning att denna utveckling håller i sig framöver, med konsekvensen att en stor del av landets kommuner kommer krympa befolkningsmässigt. Detta under förutsättning att de senaste årens utveckling fortsätter och utan hänsyn till eventuella företags-etableringar eller liknande satsningar som ger inflyttning. Utan de nya jobben skulle också vår folkmängd minska.

Vi tror alltså att den starka jobbtillväxten kommer fortsätta att gynna våra befolkningsciffror främst genom inflyttning. Men det är mycket svårt att säga hur stora flyttalen blir och när flyttningarna sker.

Vi har nu tagit fram nya beräkningar av befolkningen för perioden 2024–2040. Eftersom osäkerheten är så stor redovisas inte en regelrätt prognos. I stället presenteras tre tillväxtscenarier, som skiljer sig åt när det gäller storleken på jobbskapandet och inflyttningen.

Tack till SCB som har gjort beräkningarna.

Ludvika i november 2024



Maria Skoglund  
Kommundirektör

## Innehåll

<b>1</b>	<b>Inledning och sammanfattning.....</b>	<b>5</b>
1.1	Vi behöver en framtidsbedömning av folkmängden som nu är 26 600.....	5
1.2	Med hänsyn till osäkerheten redovisar vi tre tillväxtscenarier .....	6
1.3	Scenarierna belyser att framtiden är påverkbar .....	7
1.4	Stora skillnader i befolkningsutveckling mellan alternativen .....	7
1.5	Tätare uppdateringar av beräkningarna .....	8
<b>2</b>	<b>Sveriges befolkningsutveckling 2010–2040 .....</b>	<b>10</b>
2.1	Snabb ökning större delen av perioden 2010–2023 .....	10
2.2	Långsammare ökning i SCB:s framskrivning till 2040.....	11
<b>3</b>	<b>Vår kommuns befolkningsutveckling 2010–2040.....</b>	<b>12</b>
3.1	Ökad folkmängd genom invandring perioden 2010–2023.....	12
3.2	2 000 färre invånare 2040 i framskrivningen utan tillväxt.....	13
3.3	6 000 fler invånare 2040 i scenariot med starkare tillväxt.....	14
3.4	3 700 fler invånare 2040 i scenariot med medelstark tillväxt.....	16
3.5	Oförändrad folkmängd till 2040 i scenariot med svagare tillväxt .....	18
<b>4</b>	<b>Så här ser våra tre tillväxtscenarier ut .....</b>	<b>20</b>
4.1	Antagandena i siffror.....	20
4.2	Hitachi Energy är dragloket.....	21
4.3	Hur många andra nya jobb kan expansionen på Hitachi Energy ge?.....	22
4.4	Hur stor kan inflyttningen bli?.....	23
4.5	Vi förutsätter att det byggs bostäder.....	23
<b>5</b>	<b>Tabeller .....</b>	<b>25</b>
5.1	Scenario med starkare tillväxt .....	25
5.2	Scenario med medelstark tillväxt.....	29
5.3	Scenario med svagare tillväxt.....	33

# 1 Inledning och sammanfattning

## 1.1 Vi behöver en framtidsbedömning av folkmängden som nu är 26 600

Vi finns till för Ludvikaborna, som i dagsläget är kring 26 600 kvinnor och män i alla åldrar. Våra anställda ger invånarna service och tjänster inom en rad olika områden. Barnomsorg, skola, socialtjänst och äldreomsorg är det vi lägger mest pengar på. Kultur, fritidsgårdar, återvinning, vägar, näringslivsfrågor och uthyrning av bostäder är andra frågor vi sysslar med – och det finns många fler.

För att kunna planera sådant som ekonomi, verksamhet och bostadsförsörjning behöver vi ha en uppfattning om hur många invånare det kommer vara framöver och hur många som är unga, medelålders och äldre. Därför tar vi med jämna mellanrum fram en befolkningsprognos för de kommande tio–femton åren.

### **Befolkningsutvecklingen är central för vår planering**

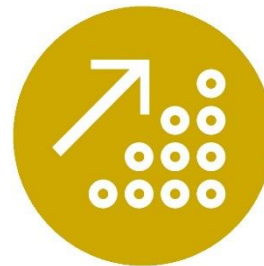
Bedömningar av den framtida befolkningen är grunden i den kommunala planeringen.

Inte bara våra intäkter, utan även verksamhetsvolymen och därmed kostnadssidan påverkas av antalet invånare i olika åldrar. Samma sak gäller för bostadsförsörjning och annan fysisk planering.

- **Intäkter.** Hur mycket vi får in i skatt från invånarna påverkas av hur många som är i de åldrar då de flesta jobbar. Folkmängden och ålderssammansättningen är också med och avgör nivån på bidragen från staten och det vi får i det system som omfördelar pengar mellan landets kommuner. Tillsammans utgör dessa pengar en mycket stor del av våra totala intäkter och är därmed helt avgörande för hur mycket som kan läggas på verksamheterna i budgetarbetet.
- **Kostnader och behov av personal.** En stor del av våra tjänster riktas till specifika åldersgrupper. Därför ger förändringar i olika åldrar en god bild av framför allt hur mycket förskola, skola och äldreomsorg som behövs. Det påverkar i sin tur hur mycket lokaler och personal med rätt kompetens som dessa verksamheter behöver. En förändrad åldersfördelning kan därför innebära nya investeringsbehov som behöver finansieras, men också att resurser över tid behöver fördelas om till växande verksamheter.
- **Bostadsförsörjning.** Även behovet av bostadsbyggande styrs av hur många invånare i olika åldrar vi kan räkna med och hur vanliga olika familjekonstellationer kan bli.

## 1.2 Med hänsyn till osäkerheten redovisar vi tre tillväxtscenarier

Mycket har hänt sedan den nuvarande prognosen gjordes för snart tre år sedan. Jobbtillväxten hos den dominerande arbetsgivaren Hitachi Energy har tilltagit och expansionen förväntas fortsätta under en längre tid än som tidigare var känt. Samtidigt har barnafödandet minskat, vilket redan syns som färre barn i våra förskolor.




Den fortsatta expansionen hos Hitachi Energy i Ludvika grundas på att företagets orderböcker är fulltecknade i många år framöver, och att man verkar på en snabbväxande global marknad. Företaget ökar personalstyrkan och produktionskapaciteten för att kunna leverera mer till sina allt fler kunder. Till 2027 räknar man med att växa till kring 6 000 medarbetare på orten, vilket motsvarar en ökning med omkring 2 500 för fyraårsperioden 2024–2027.

Det är däremot mer oklart hur många andra nya jobb som uppgången hos Hitachi Energy kan ge hos direkta underleverantörer och indirekt på övriga lokala arbetsmarknaden.


Vi räknar med att denna industridrivna jobbtillväxt kommer fortsätta att gynna kommunens befolknings-siffror, främst genom inflyttning men också för att den ger möjligheter för befintliga invånare. Men det är mycket svårt att säga hur stora flyttalen blir och när flyttningarna sker. Sådant som kommunens attraktionskraft samt hur många bostäder som byggs och när kan bli avgörande. Ytterligare en faktor är i vilken grad de som kommer hit har med sig familjemedlemmar.




Vi har nu tagit fram nya beräkningar av befolkningens storlek och sammansättning för perioden 2024–2040. Eftersom osäkerheten är så stor redovisas inte en regelrätt prognos. I stället presenteras tre tillväxtscenarier, som skiljer sig åt när det gäller hur många nya jobb som växer fram på vår lokala arbetsmarknad och hur många personer som flyttar hit tack vare jobben. Scenarierna beskrivs på sidan 9.



Vi räknar på tre tillväxtalternativ 2024–2040.



Tillväxtalternativen förutsätter att det byggs bostäder.



Osäkerheten ökar ju längre fram i tiden beräkningarna sträcker sig.

### 1.3 Scenarierna belyser att framtiden är påverkbar

Vi ser de olika scenarierna som en illustration av att utvecklingen är påverkbar av Ludvika i vidare bemärkelse: företagen, invånarna, föreningslivet, kommunen, myndigheter och så vidare.

Det mest expansiva scenariot kan vara en möjlig framtidsbild om hela samhället kraftsamlar och tillsammans gör allt för att ta vara på den möjlighet som jobbtillväxten hos Hitachi Energy innebär. Här skapas många arbetstillfällen också hos underleverantörer till företaget och på den övriga lokala och regionala arbetsmarknaden. Det byggs många bostäder och många vill flytta hit eftersom Ludvika ses som en bra plats att bo och leva på.

Även mellanalternativet kan ses som en bana där samhället lyckas bra med jobben, bostäderna och kommunens attraktionskraft – men där expansionen inte blir riktigt lika kraftfull och långvarig.

I det svagaste alternativet lyckas vi mindre väl med att ta tillvara på möjligheten att växa.

Som en referens till tillväxtalternativen använder vi SCB:s datorräknade framskrivning för vår kommun, som publicerades på deras hemsida i juni 2024. Den pekar på en kraftigt minskad folkmängd. Orsaken är att ingen hänsyn tas till den jobbexpansion och befolkningsstillväxt som sker här, utan det förutsätts att de senaste årens utflyttning och låga barnafödande fortsätter.

### 1.4 Stora skillnader i befolkningsutveckling mellan alternativen

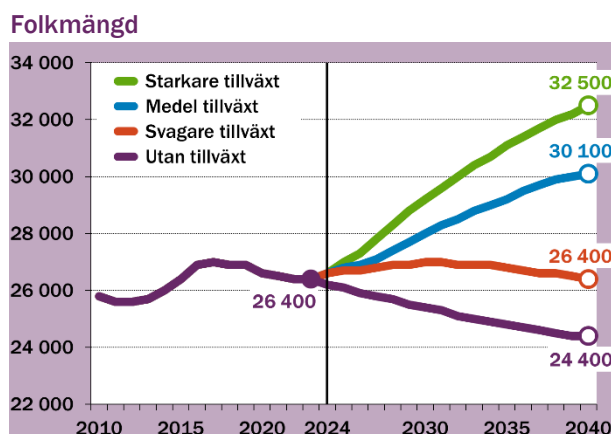
Det är stora skillnader i befolkningsutveckling mellan de olika alternativen.

Vid utgången av 2023 fanns 26 400 invånare i vår kommun. I SCB:s framskrivning utan tillväxt minskar folkmängden med 2 000 till 24 400 personer 2040, främst till följd av utflyttning och minskade barnkullar.

Men tack vare expansionen i näringslivet och stor inflyttning blir det i stället en ökning till 32 500 personer vid det starkare tillväxtscenariot (+6 000).

I mellanalternativet blir det en uppgång till 30 100 personer (+3 700) och i det svagare alternativet stannar folkmängden på ungefär samma nivå som i utgångsläget ( $\pm 0$ ).

Beräkningarna redovisas som avrundade siffror.



I de två starkare tillväxtalternativen växer folkmängden förhållandevis kraftigt redan i början, bland annat kopplat till att vi redan nu ser att allt fler inflyttare bosätter sig i hyresrätter som både privata värdar och vårt bostadsbolag LudvikaHem tar fram. Inflyttningen ökar sedan ytterligare i takt med att nya bostäder blir klara i större skala. Men i det svagare alternativet är befolkningsutveckling mer försiktig de första tre–fyra åren.

Varianterna skiljer sig åt när det gäller hur många invånare det blir i olika åldersgrupper: ju större inflyttning, desto fler personer i yrkesaktiv ålder och desto fler barn och unga. Men oavsett nivån på inflyttningen blir det fler i högre åldrar.

Som en bakgrund redovisas i kapitel 2 Sveriges historiska och framtida befolkningsutveckling. I kapitel 3 presenteras översiktligt de olika beräkningarna för vår kommun. Kapitel 4 visar de scenarier och antaganden som de olika alternativen vilar på och i kapitel 5 redovisas scenarierna i tabellform.

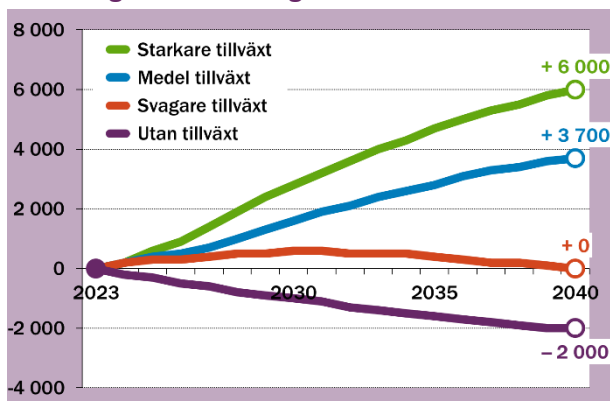
## 1.5 Tätare uppdateringar av beräkningarna

Framöver kan det bli aktuellt att ta fram nya beräkningar av den framtida befolkningen med tätare mellanrum än tidigare.

I denna beräkning finns flera osäkerheter, som främst har med jobbskapande, bostadsbyggande och inflyttning på lokalplanet att göra. Även barnafödandet i Sverige är svårt att förutse, där man inte vet om den nu låga nivån kommer bestå eller inte.

När bilden klarnar i olika frågor, kan det motivera nya bedömningar och beräkningar. Exempelvis kan det med kort varsel komma besked om större projekt för bostadsbyggande. Det är också tänkbart att Hitachi Energy eller andra företag offentliggör nya expansionsplaner, utöver dem som nu är kända.

Folkmängdens förändring sedan 2023



## Vi redovisar tre tillväxtscenarier plus en referens

Vi räknar på tre tillväxtscenarier 2024–2040, som alla utgår från SCB:s framskrivning med krympande folkmängd. Alla tre förutsätter att det byggs de nya bostäder som behövs för att täcka inflyttningen.

### 1. Starkare tillväxt när det gäller jobb, bostadsbyggande och inflyttning.

Ovanpå framskrivning utan tillväxt läggs effekten av att det 2023 blev 800 nya arbetstillfällen hos Hitachi Energy, att det 2024–2027 blir ytterligare 2 500 samt dessutom ytterligare 1 000 till 2040 hos underleverantörer (direkt effekt) och på den övriga lokala arbetsmarknaden (indirekt). Därutöver skapas fram till 2040 ytterligare 1 000 arbetstillfällen, som inte har med Hitachi Energys nu aktuella expansion att göra. Det kan handla om att Spendrups Bryggeri Grängesberg utökar, att gruvor öppnas eller att Hitachi Energy växer ännu mer. Jobben leder till både ökad inflyttning och minskad utflyttning, motsvarande en nettoinflyttning perioden 2024–2040 på totalt 7 600 personer med tyngdpunkt 2026–2033. Jämfört med SCB:s framskrivning medför inflyttningen att det blir fler kvinnor i barnafödande åldrar, vilket i sin tur leder till att det fram till 2040 föds 600 fler barn. Den större folkmängden leder också till att det avlider 140 fler under perioden.

### 2. Medelstark tillväxt när det gäller jobb, bostadsbyggande och inflyttning.

Ovanpå framskrivningen utan tillväxt läggs effekten av att det 2023 blev 800 nya arbetstillfällen hos Hitachi Energy, att det 2024–2027 blir ytterligare 2 500 jobb hos företaget samt att det till 2040 blir ytterligare 600 jobb hos underleverantörer (direkt effekt) och på den övriga lokala arbetsmarknaden (indirekt effekt). Jobben leder till både ökad inflyttning och minskad utflyttning, motsvarande en nettoinflyttning 2024–2040 på totalt 5 400 personer med tyngdpunkt 2029–2032. Jämfört med SCB:s framskrivning medför inflyttningen att det blir fler kvinnor i barnafödande åldrar, vilket i sin tur leder till att det fram till 2040 föds 300 fler barn. En större folkmängd leder också till att 80 fler personer avlider under perioden.

### 3. Svagare tillväxt när det gäller jobb, bostadsbyggande och inflyttning.

Ovanpå framskrivning utan tillväxt läggs effekten av att det 2023 blev 800 nya arbetstillfällen hos Hitachi Energy och att det 2024–2027 blir ytterligare 2 500 jobb hos företaget. Men netto skapas inte några nya jobb på den övriga lokala arbetsmarknaden. Tvärtom krymper övriga arbetsmarknaden med 500 jobb, bland annat när anställda hos bemanningsföretag och andra lokala arbetsgivare byter till Hitachi Energy. De jobb som ändå skapas netto leder till både en viss ökad inflyttning och en viss minskad utflyttning, motsvarande en nettoinflyttning under perioden 2024–2040 på totalt 2 000 personer med tyngdpunkt åren 2025–2028. Jämfört med SCB:s framskrivning blir det ungefär lika många födsfall och dödsfall.

Som en referens till de tre tillväxtalternativen använder vi SCB:s nyligen publicerade datorräknade framskrivning för vår kommun (scb.se).

- **Framskrivning utan hänsyn till den tillväxt som sker.** Den ger en bild av hur folkmängden skulle utvecklas 2024–2040 om de senaste fem-tio årens observerade utveckling fortsätter. Folkmängden minskar med 2 000 personer genom nettoutflyttning och lågt barnafödande.

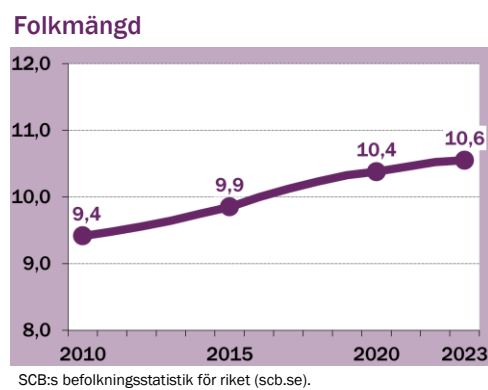
Det är inte givet att de tre tillväxtalternativen fångar in hela potentialen till expansion av jobb och folkmängd. Tillväxten kan bli både svagare och kraftigare under de dryga 15 åren fram till 2040.

## 2 Sveriges befolkningsutveckling 2010–2040

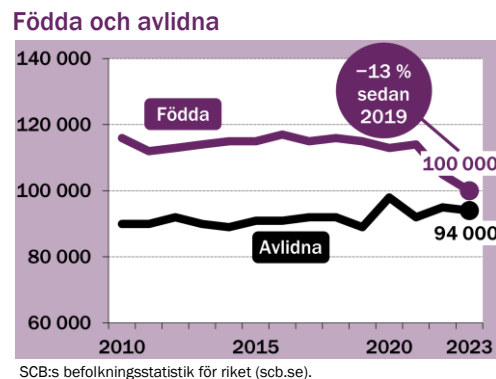
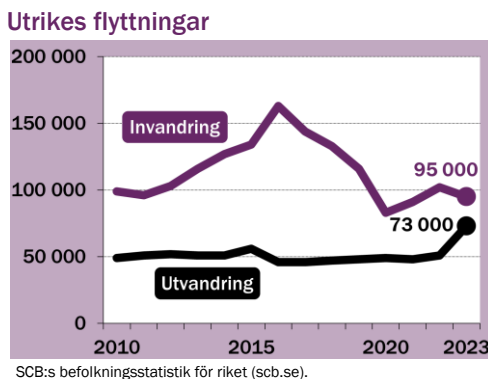
### 2.1 Snabb ökning större delen av perioden 2010–2023

Efter många år av snabb ökning växer Sverige nu klart långsammare. Sveriges befolkning har vuxit snabbt under större delen av 2000-talet, främst genom invandring men även tack vare att det har fötts många barn. Men de senaste två–tre åren har ökningstakten varit klart långsammare än tidigare efter färre födda, minskad invandring och ökad utvandring.

Mellan 2010 och 2023 ökade folkmängden från 9,4 till 10,6 miljoner personer. Det innebär uppgång med 1,2 miljoner, motsvarande i genomsnitt 85 000 personer eller 0,9 procent per år.



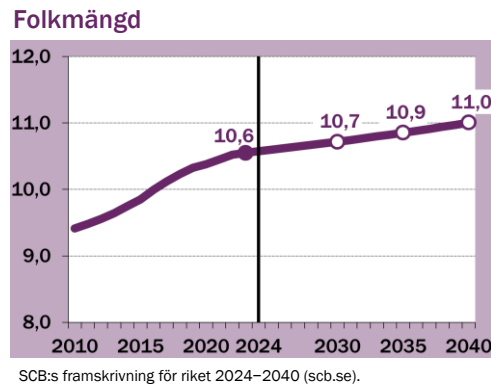
Men de allra senaste åren var alltså ökningen klart mindre. År 2023 ökade befolkningen med 30 000 personer, vilket var den minsta uppgången på över 20 år. Och under de första sex månaderna 2024 ökade folkmängden med mindre än 2 000 personer, vilket är den lägsta ökningen som har uppmätts under ett halvår på 2000-talet.



## 2.2 Långsammare ökning i SCB:s framskrivning till 2040

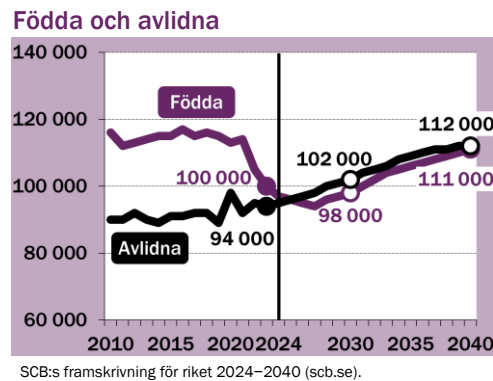
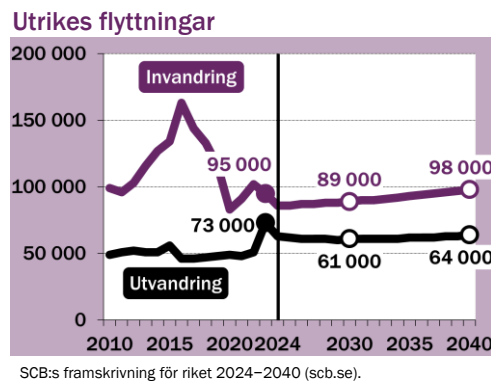
### Den långsammare ökningstakten väntas bestå till 2040

Landets folkmängd kommer fortsätta att växa i ungefär samma långsammare takt som gällde de senaste åren. Perioden 2024–2040 blir det en uppgång från 10,6 till 11,0 miljoner invånare, motsvarande i genomsnitt 27 000 personer eller omkring 0,25 procent per år. Detta enligt SCB:s senaste framskrivning, *Sveriges framtida befolkning 2024–2070*.



Det lägre barnafödandet tros minska ytterligare de allra närmaste åren, för att sedan börja stiga när det blir fler kvinnor i barnafödande åldrar. Men antalet födda når ändå inte upp till de nivåer som rådde på 2010-talet.

Nästan varje år fram till 2040 väntas det därför avlida något fler än som föds. Fler än i dag kommer att



avlida, trots att dödligheten sjunker och den genomsnittliga livslängden stiger. Att fler avlider beror helt enkelt på att det kommer finnas fler personer i åldern 80 år eller äldre där dödligheten är som störst.

Under hela perioden till 2040 beror ökningen av totalbefolkningen på att fler invandrar än utvandrar. Men antalet som kommer hit från andra länder når ändå inte alls upp till nivåerna under 2010-talets stora flyktingmottagande.

### Färre unga och fler äldre

Utmärkande för utvecklingen till 2040 är att antalet och andelen barn och unga minskar, medan antalet och andelen äldre ökar.

## 3 Vår kommuns befolkningsutveckling 2010–2040

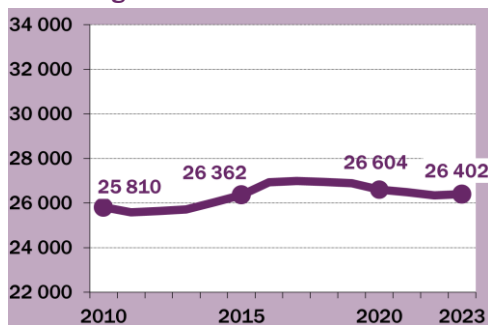
### 3.1 Ökad folkmängd genom invandring perioden 2010–2023

#### Ökning 2023 för första gången på fem år

Vid utgången av 2023 hade kommunen 26 400 folkbokförda invånare. Folkmängden ökade med omkring 50 personer under fjolåret, främst genom en ökad arbetskraftsinvandring men även efter inflyttning från andra kommuner. Detta trendbrott är en effekt av att den dominerande arbetsgivaren, Hitachi Energy, sedan några år rekryterar så många nya medarbetare. Under januari–september 2024 har folkmängden fortsatt öka till cirka 26 570 personer (+170).

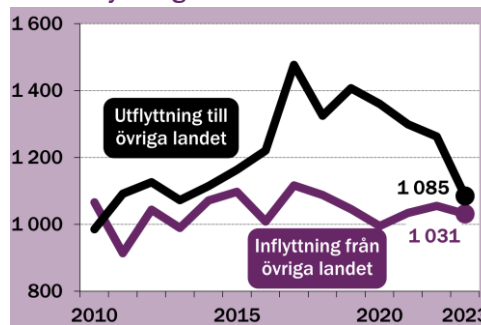
Sett till hela perioden sedan 2010 har folkmängden ökat med lite mer än 600 personer, från 25 800 till 26 400. Uppgången beror främst på invandring. Ökningen var starkast 2014–2016 under det stora flyktingmottagandet till Sverige. Men uppgången bröts 2018 och folkmängden minskade åren därpå, när många nyanlända flyttade vidare till andra delar av landet.

**Folkmängd**



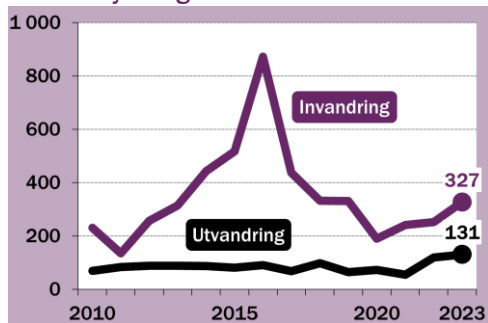
SCB:s befolkningsstatistik för Ludvika kommun (scb.se).

**Inrikes flyttningar**



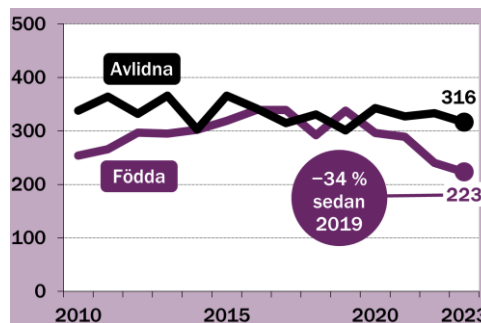
SCB:s befolkningsstatistik för Ludvika kommun (scb.se).

**Utrikes flyttningar**



SCB:s befolkningsstatistik för Ludvika kommun (scb.se).

**Födda och avlidna**



SCB:s befolkningsstatistik för Ludvika kommun (scb.se).

Vår folkmängd ökade 2023 och fortsätter att öka 2024 trots att det föds så få barn. Inte på 17 år har antalet födda varit så lågt som 2023, och nivån var nästan lika låg även 2022. Med mer normala födelsesiffror dessa år hade folkmängden 2023 varit nästan 200 personer större. Födslarna har minskat mer hos oss än i landet som helhet.

#### Förändrad ålderssammansättning

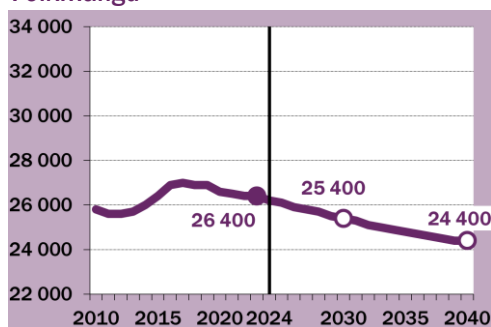
Sedan 2010 har det framför allt blivit fler barn och unga, men samtidigt färre i aktiv ålder och i den äldsta åldersgruppen.

### 3.2 2 000 färre invånare 2040 i framskrivningen utan tillväxt

Vi är en av många kommuner som väntas krympa befolkningsmässigt om det inte skapas nya arbetstillfällen och inga särskilda satsningar görs. Enligt SCB:s framskrivning utan tillväxt kommer vår kommuns folkmängd att minska med kring 2 000 invånare till 2040, från 26 400 till 24 400 personer.

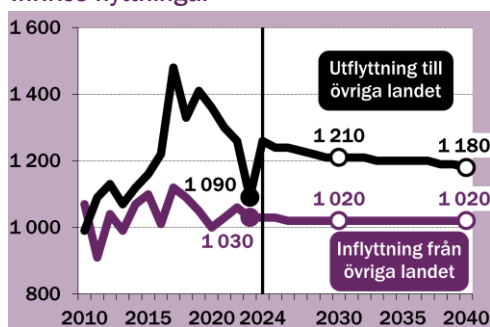
Den främsta orsaken är att det kommer flytta ut fler till övriga Sverige, jämfört med dem som flyttar hit. Det kommer också avlida fler än som föds, vilket i sin tur beror på färre födda jämfört med det vi har vant oss vid. Samtidigt kommer det invandra fler än som flyttar utomlands.

**Folkmängd**



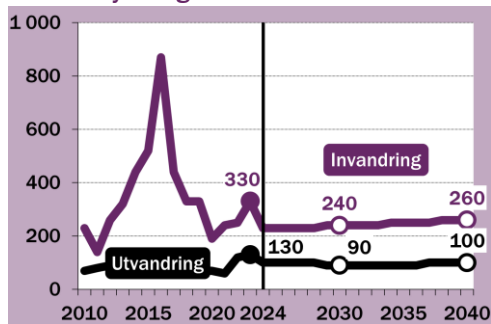
SCB:s framskrivning för Ludvika kommun 2024–2040 (scb.se).

**Inrikes flyttningar**



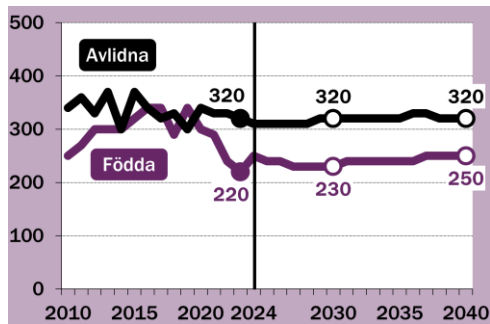
SCB:s framskrivning för Ludvika kommun 2024–2040 (scb.se).

**Utrikes flyttningar**



SCB:s framskrivning för Ludvika kommun 2024–2040 (scb.se).

**Födda och avlidna**



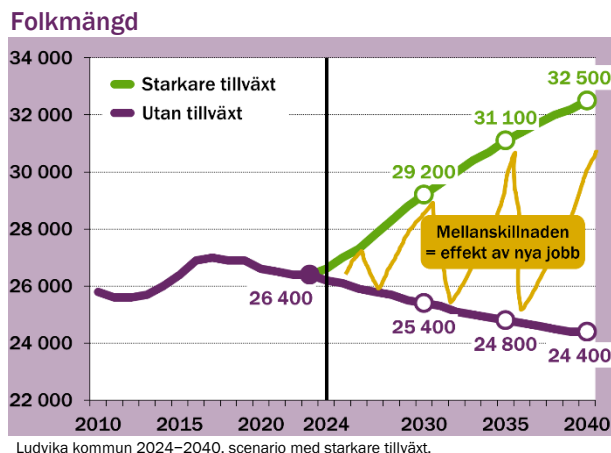
SCB:s framskrivning för Ludvika kommun 2024–2040 (scb.se).

SCB:s framskrivning är maskinräknad, och förutsätter att de senaste fem–tio årens observerade utveckling – med stor utflyttning och minskad folkmängd – fortsätter. Ingen hänsyn tas till företagsexpansioner, bostadsbyggande eller liknande satsningar som ger inflyttning.

#### Färre unga och medelålders, men fler äldre–äldre

Precis som för landet som helhet blir det till 2040 färre barn och unga, men fler i den äldsta gruppen. Till skillnad mot riket blir det även färre i aktiv ålder.

### 3.3 6 000 fler invånare 2040 i scenariot med starkare tillväxt



Vid den starkaste tillväxten ökar folkmängden med 6 000 personer till 2040, från utgångsläget 26 400 till 32 500 invånare.

Jämfört med SCB:s framskrivning utan tillväxt blir det vid slutåret kring 8 000 fler invånare.

Uppgången är en effekt av inflyttningen till de många nya jobben hos Hitachi

Energy men även hos deras underleverantörer och på den övriga lokala arbetsmarknaden. Här ryms också ytterligare nya, inte specificerade, arbetstillfällen.

Ökningen följer en jämn och starkt stigande bana hela perioden. Inflyttningen från andra kommuner och utlandet blir som allra störst 2026–2032, kopplat till expansionen hos Hitachi Energy och andra arbetsgivare. Mot slutet av perioden mattas inflyttning och folkökning av något, men även dessa år växer folkmängden jämförelsevis mycket.

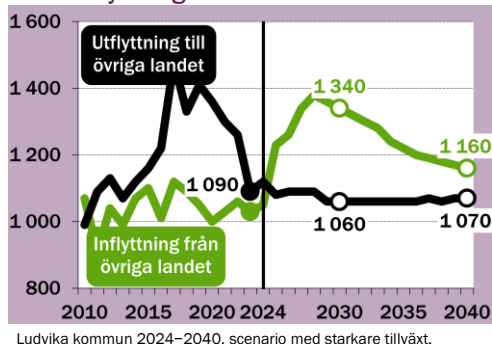
Arbetskraftsinvandringen bidrar till att det årligen immigrerar 200–300 fler personer än de som emigrerar.

Trots att detta är det starkaste tillväxtscenario kommer det varje år avlida fler än som föds. Det beror på att det ju antas att det fortsätter födas förhållandevis få barn per kvinna. Men tack vare inflyttningen förbättras födelsenettet år för år, då fler kvinnor betyder att det föds fler barn.

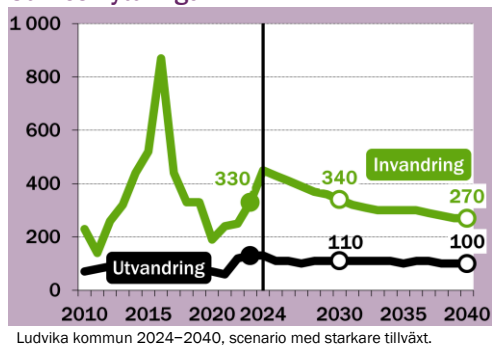
Befolkningens ålderssammansättning förändras påtagligt fram till 2040.

Det blir fler invånare i alla åldersgrupper, med en kraftig ökning bland dem i yrkesaktiv ålder. Liksom i de två andra scenarierna blir det fler äldre pensionärer.

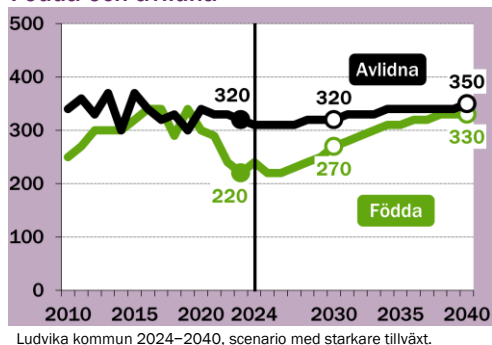
#### Inrikes flyttningar



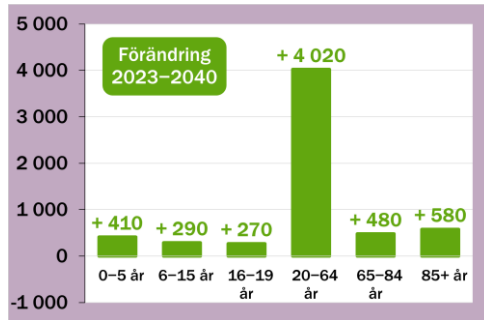
#### Utrikes flyttningar



#### Födda och avlidna

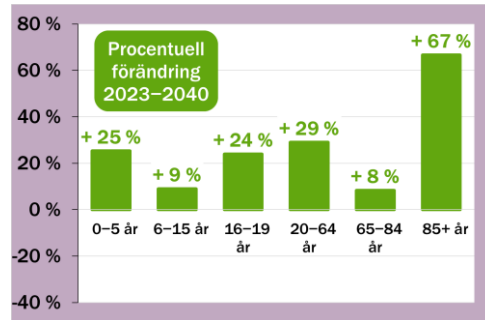


### Åldersgrupper



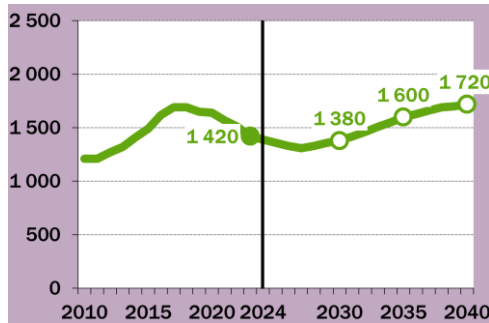
Ludvika kommun 2024-2040, scenario med starkare tillväxt.

### Åldersgrupper



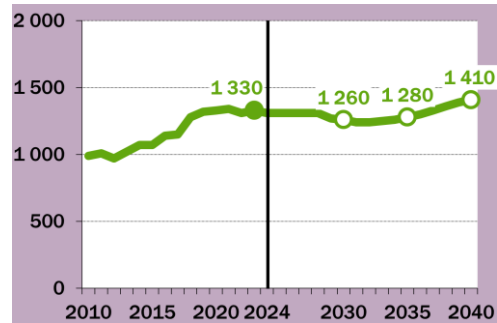
Ludvika kommun 2024-2040, scenario med starkare tillväxt.

### 1-5 år. Förskola



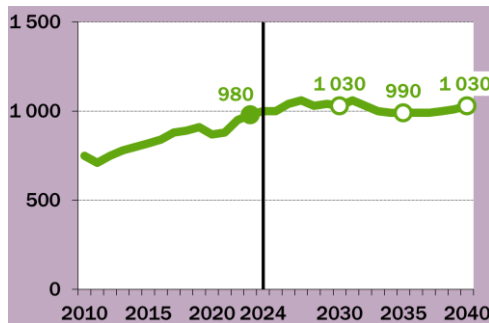
Ludvika kommun 2024-2040, scenario med starkare tillväxt.

### 6-9 år. Förskoleklass och skolår 1-3



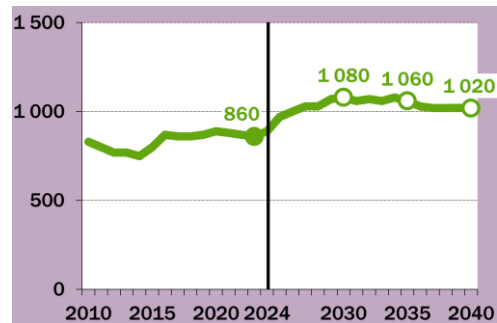
Ludvika kommun 2024-2040, scenario med starkare tillväxt.

### 10-12 år. Skolår 4-6



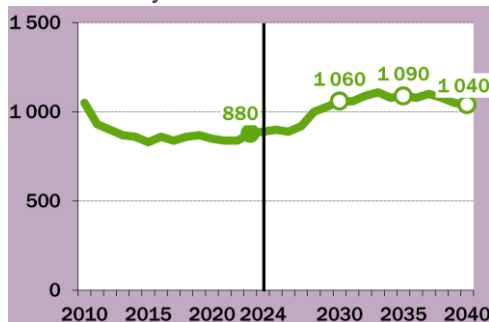
Ludvika kommun 2024-2040, scenario med starkare tillväxt.

### 13-15 år. Skolår 7-9



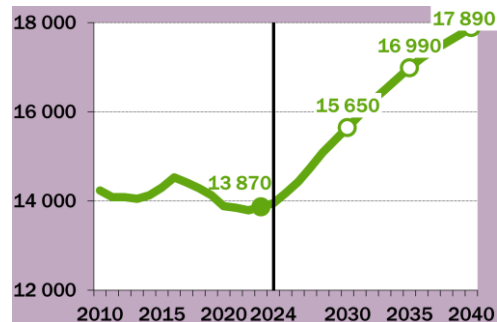
Ludvika kommun 2024-2040, scenario med starkare tillväxt.

### 16-18 år. Gymnasieskola



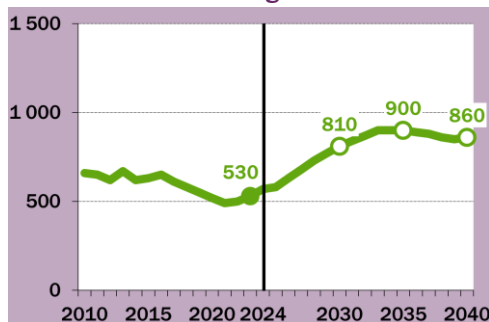
Ludvika kommun 2024-2040, scenario med starkare tillväxt.

### 20-64 år



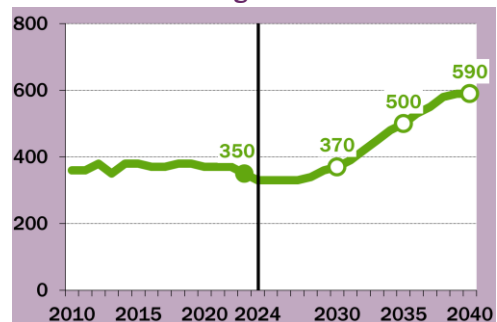
Ludvika kommun 2024-2040, scenario med starkare tillväxt.

### 85-89 år. Äldreomsorg



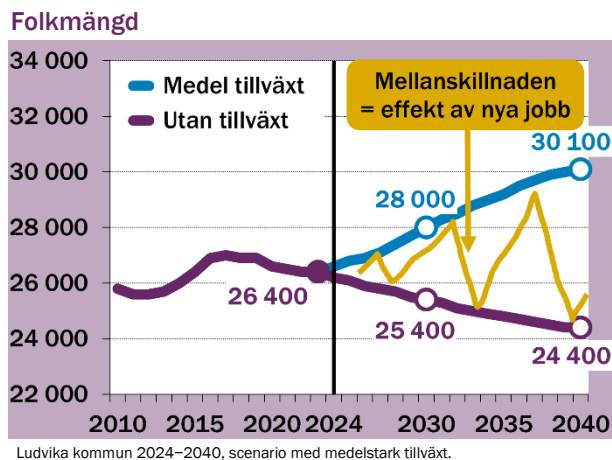
Ludvika kommun 2024-2040, scenario med starkare tillväxt.

### 90+ år. Äldreomsorg



Ludvika kommun 2024-2040, scenario med starkare tillväxt.

### 3.4 3 700 fler invånare 2040 i scenariot med medelstark tillväxt



Även vid medelstark tillväxt ökar folkmängden tydligt till 2040. Den stiger med 3 700 personer, från utgångsläget 26 400 till 30 100.

Jämfört med SCB:s framskrivning utan tillväxt blir det vid slutåret kring 5 700 fler invånare. Hela uppgången är en effekt av inflyttningen till de många

nya jobben hos främst Hitachi Energy men även hos deras underleverantörer och på den övriga lokala arbetsmarknaden.

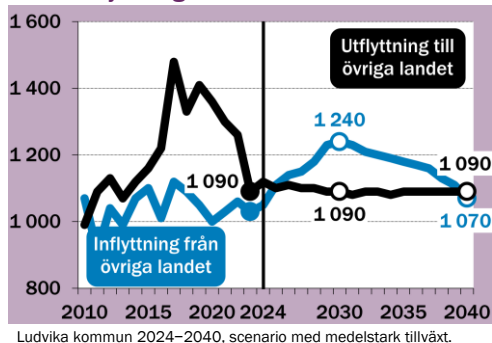
Ökningen följer en jämn bana i stort sett hela perioden. Inflyttningen från andra kommuner och utlandet blir som störst 2027–2031, kopplat till Hitachi Energys expansion och hos andra lokala arbetsgivare. Jämfört med det starkaste tillväxtscenario är inflyttningen inte lika stor och långvarig. Mot slutet av perioden mattas inflyttningen och folkökningen av, i takt med att jobbtillväxten då avtar.

Arbetskraftsinvandringen bidrar till att det nästan varje år invandrar 200–250 fler än som emigrerar.

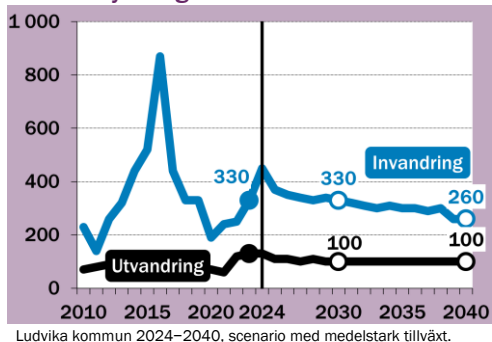
Även i detta scenario kommer det varje år avlida fler än som föds. Men tack vare inflyttningen förbättras födelsenettet i takt med att det blir kvinnor i barnafödande åldrar.

Även i det här scenariot ändras ålderssammansättningen till 2040, men inte lika mycket som i det starkaste alternativet. Det blir fler i nästan alla åldrar, med en tydlig ökning också i aktiv ålder. Liksom i de två andra scenarierna blir det fler äldre pensionärer.

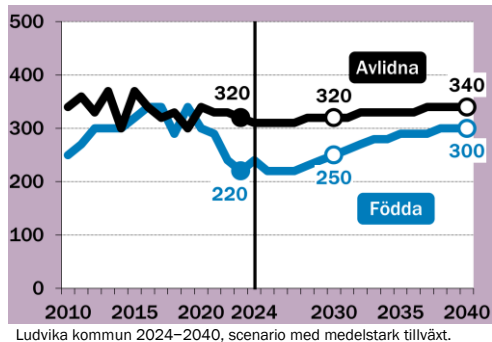
#### Inrikes flyttningar



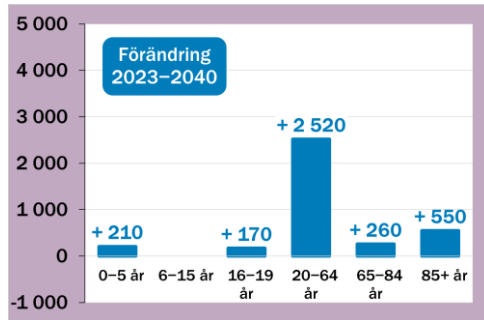
#### Utrikes flyttningar



#### Födda och avlidna

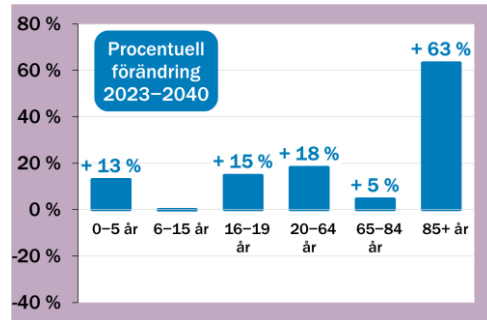


### Åldersgrupper



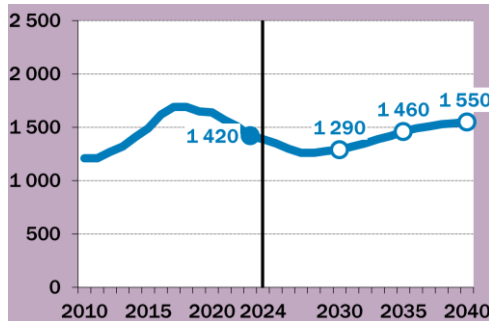
Ludvika kommun 2024-2040, scenario med medelstark tillväxt.

### Åldersgrupper



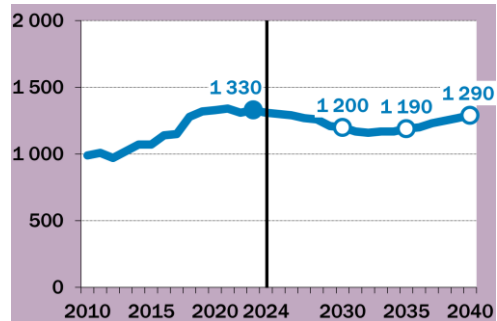
Ludvika kommun 2024-2040, scenario med medelstark tillväxt.

### 1-5 år. Förskola



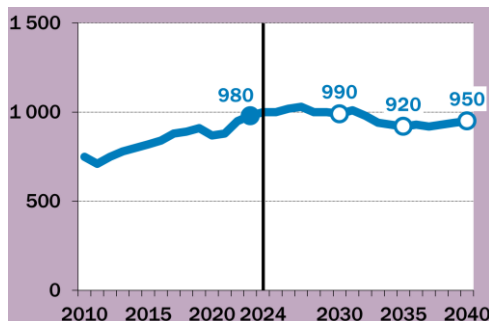
Ludvika kommun 2024-2040, scenario med medelstark tillväxt.

### 6-9 år. Förskoleklass och skolår 1-3



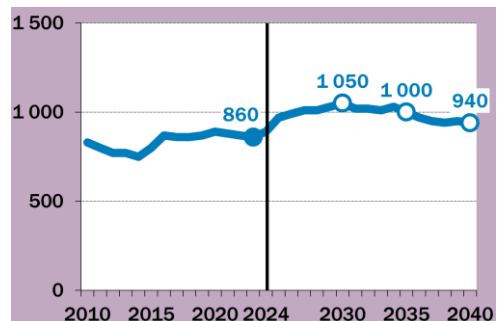
Ludvika kommun 2024-2040, scenario med medelstark tillväxt.

### 10-12 år. Skolår 4-6



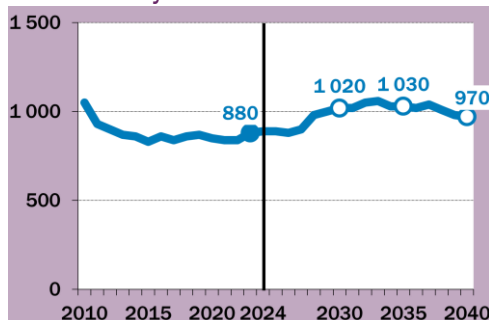
Ludvika kommun 2024-2040, scenario med medelstark tillväxt.

### 13-15 år. Skolår 7-9



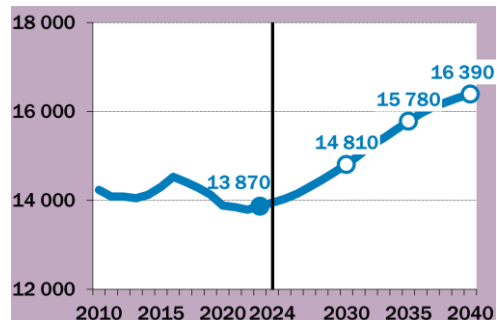
Ludvika kommun 2024-2040, scenario med medelstark tillväxt.

### 16-18 år. Gymnasieskola



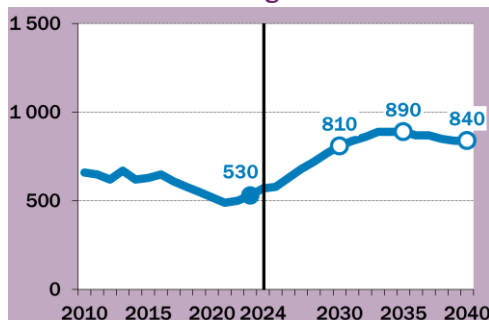
Ludvika kommun 2024-2040, scenario med medelstark tillväxt.

### 20-64 år



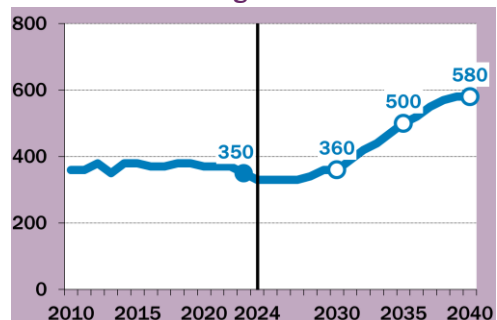
Ludvika kommun 2024-2040, scenario med medelstark tillväxt.

### 85-89 år. Äldreomsorg



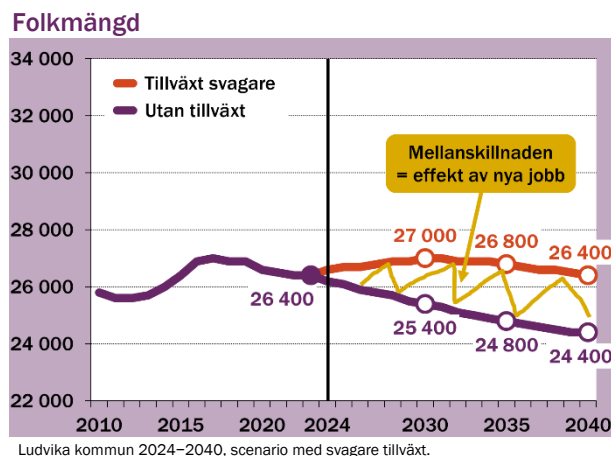
Ludvika kommun 2024-2040, scenario med medelstark tillväxt.

### 90+ år. Äldreomsorg



Ludvika kommun 2024-2040, scenario med medelstark tillväxt.

### 3.5 Oförändrad folkmängd till 2040 i scenariot med svagare tillväxt



Detta scenario har den svagaste tillväxten när det gäller jobb, bostadsbyggande och inflyttning.

Här stannar folkmängden 2040 på samma nivå, 26 400, som i utgångsläget.

Jämfört med SCB:s datorräknade framskrivning utan tillväxt blir det vid slutåret ändå kring 2 000 fler invånare.

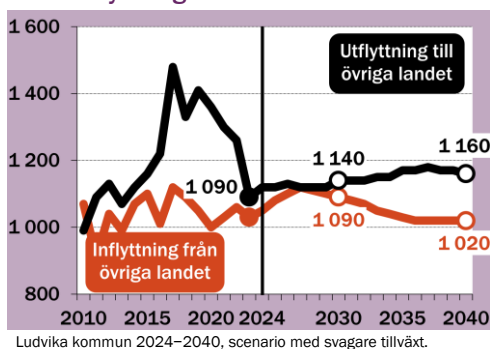
Hela denna mellanskillnad är en effekt av de första årens inflyttning från både andra kommuner och utlandet till de många nya jobben hos Hitachi Energy 2024–2027. Men när den effekten sedan avtar, tyngs utvecklingen av svagare flyttsiffror och få nyfödda.

Arbetskraftsinvandringen i början av perioden bidrar till att det årligen kommer hit 150–200 fler personer från utlandet, jämfört med det antal som flyttar utomlands.

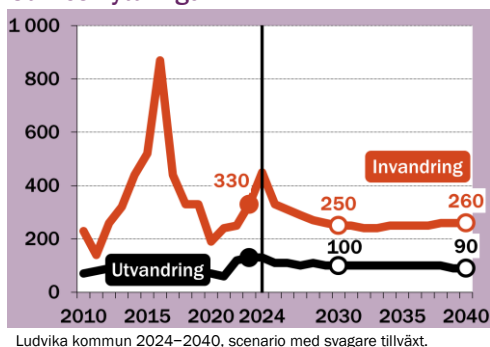
Varje år kommer det avlida kring 80 fler än som föds. Det beror på att det ju antas att det kommer fortsätta födas förhållandevis få barn per kvinna. Men tack vare de första årens inflyttning kommer nettot att förbättras en aning, då något fler kvinnor i befolkningen betyder att det föds lite fler barn.

Även i det här scenariot ändras befolkningens ålderssammansättning fram till 2040, men inte lika mycket som i de övriga alternativen. Här blir det färre barn och unga i förskole- och grundskoleåldern och samtidigt ett nästan oförändrat antal personer i yrkesaktiv ålder. Liksom i de två andra scenarierna blir det fler äldre pensionärer.

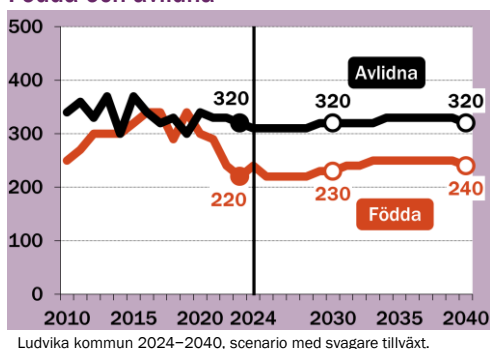
#### Inrikes flyttningar



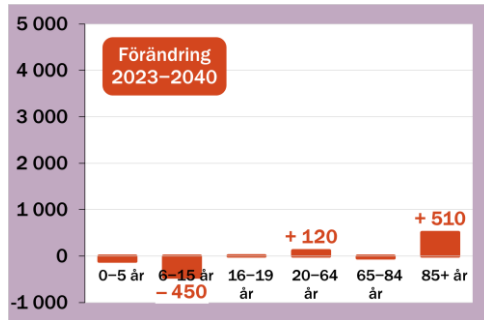
#### Utrikes flyttningar



#### Födda och avlidna

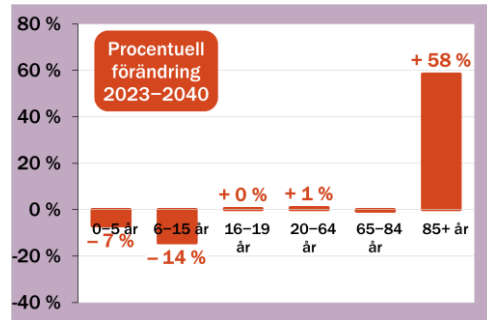


### Åldersgrupper



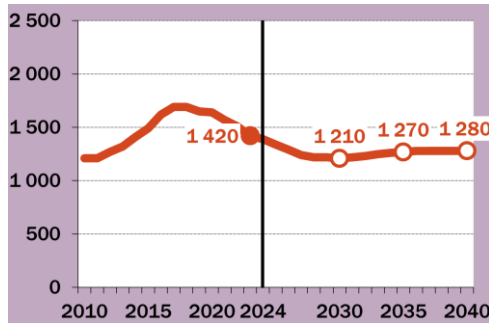
Ludvika kommun 2024-2040, scenario med svagare tillväxt.

### Åldersgrupper



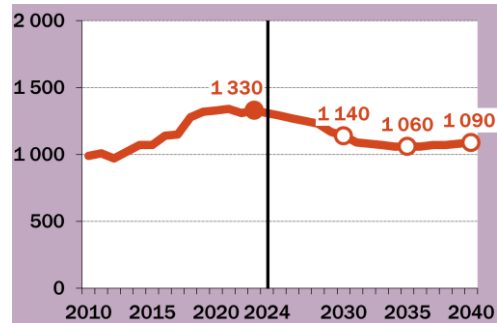
Ludvika kommun 2024-2040, scenario med svagare tillväxt.

### 1-5 år. Förskola



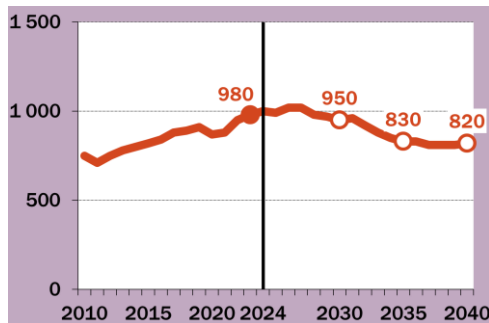
Ludvika kommun 2024-2040, scenario med svagare tillväxt.

### 6-9 år. Förskoleklass och skolår 1-3



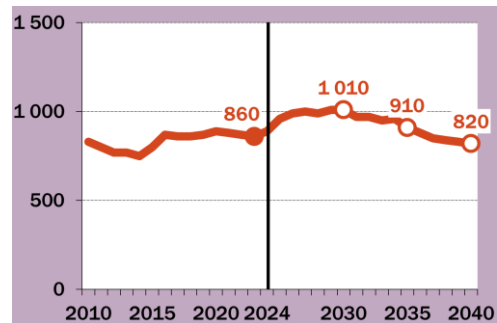
Ludvika kommun 2024-2040, scenario med svagare tillväxt.

### 10-12 år. Skolår 4-6



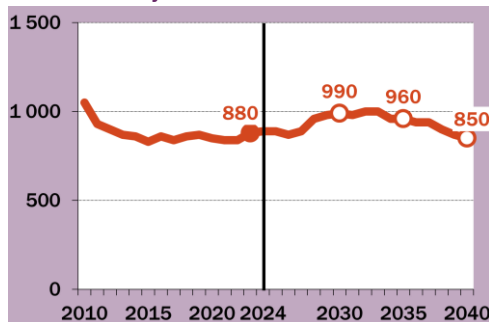
Ludvika kommun 2024-2040, scenario med svagare tillväxt.

### 13-15 år. Skolår 7-9



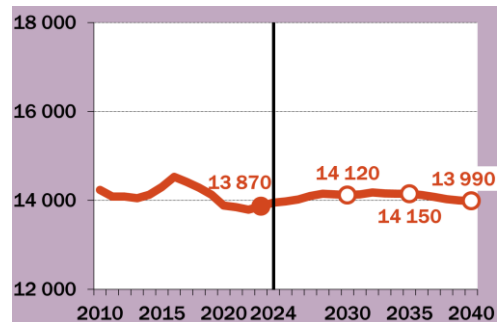
Ludvika kommun 2024-2040, scenario med svagare tillväxt.

### 16-18 år. Gymnasieskola



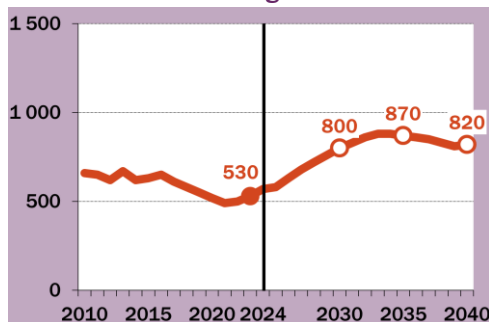
Ludvika kommun 2024-2040, scenario med svagare tillväxt.

### 20-64 år



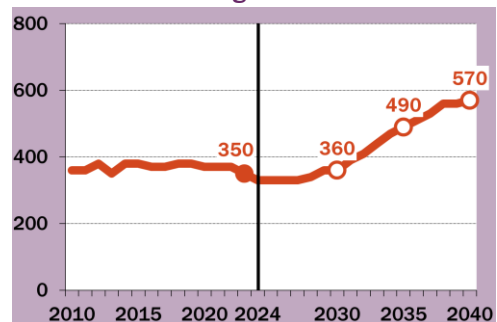
Ludvika kommun 2024-2040, scenario med svagare tillväxt.

### 85-89 år. Äldreomsorg



Ludvika kommun 2024-2040, scenario med svagare tillväxt.

### 90+ år. Äldreomsorg



Ludvika kommun 2024-2040, scenario med svagare tillväxt.

## 4 Så här ser våra tre tillväxtscenarier ut

### 4.1 Antagandena i siffror

#### Tillväxtantaganden

	Scenario 1	Scenario 2	Scenario 3
	Starkare tillväxt.	Medelstark tillväxt.	Svagare tillväxt.
1. Antal som nyanställdes på Hitachi Energy Ludvika 2023.	800	800	800
2. Antal som nyanställs på Hitachi Energy Ludvika 2024–2027.	2 500	2 500	2 500
2. Antal nya jobb som skapas på den övriga lokala arbetsmarknaden, som en konsekvens av de nya jobben på Hitachi Energy.	1 000	600	-500
3. Antal övriga nya jobb som skapas på den lokala arbetsmarknaden, som inte har med Hitachi Energys nu aktuella expansion att göra.	1 000	0	0
4. Antal av de som nyanställs på Hitachi Energy 2024–2027 och den övriga lokala arbetsmarknaden, som 2024–2040 flyttar hit från andra kommuner.	3 000	2 100	870
5. Antal av de som nyanställs på Hitachi Energy 2024–2027 och den övriga lokala arbetsmarknaden, som 2024–2040 flyttar hit från andra länder.	750	650	270
6. Antal medföljande familjemedlemmar för varje nyanställd som flyttar hit.	1,0	1,0	1,0

#### Övriga antaganden

	Scenario 1	Scenario 2	Scenario 3
	Starkare tillväxt.	Medelstark tillväxt.	Svagare tillväxt.
7. Sannolikhet för kvinnor att få barn.	5 % högre än riket	5 % högre än riket	5 % högre än riket
8. Sannolikheten att avlida, kvinnor 20–64 år.	3 % högre än riket	3 % högre än riket	3 % högre än riket
9. Sannolikheten att avlida, kvinnor 65–90 år.	5 % högre än riket	5 % högre än riket	5 % högre än riket
10. Sannolikheten att avlida, kvinnor 0–19 och 91+ år.	Som riket	Som riket	Som riket
11. Sannolikheten att avlida, män 20–64 år.	11 % högre än riket	11 % högre än riket	11 % högre än riket
12. Sannolikheten att avlida, män 65–90 år.	10 % högre än riket	10 % högre än riket	10 % högre än riket
13. Sannolikheten att avlida, män 0–19 och 91+ år.	Som riket	Som riket	Som riket

## 4.2 Hitachi Energy är dragloket

### Det är industrin som driver jobbtillväxten

Sedan en tid skapas det många nya jobb i det lokala näringslivet. Trenden har pekats uppåt varje månad i mer än tre år.

År 2023 var kring 12 700 personer sysselsatta på arbetsplatser belägna i kommunen, varav merparten i privat sektor. Detta enligt SCB:s undersökning om *befolkningens arbetsmarknadsstatus (BAS)*. De allra flesta företag är mindre eller medelstora, men några sysselsätter betydligt fler.



Industritraditionen är stark och Ludvika är en av få kommuner med ett privat företag som största arbetsgivare. Hitachi Energy är helt dominerande med sin världsledande verksamhet inom kraftöverföring. Man har en ledande roll i den globala elektrifieringen och gröna omställningen.

Även Spendrups Bryggeri i Grängesberg hör till Dalarnas större företag. Det finns även flera andra framgångsrika bolag i olika branscher.

### På några år går Hitachi Energy från 3 000 till 6 000 medarbetare i Ludvika

Fram till för några år sedan hade företaget kring 3 000 medarbetare här, och var redan då Dalarnas största privata arbetsgivare. Men efter en mycket god orderingång har man stadigt ökat verksamheten. Vid utgången av 2023 hade man kring 3 200 anställda här och i september 2024 hade antalet stigit till 4 300. Till 2027 räknar man med att växa till kring 6 000 medarbetare på orten. För att möta en fortsatt stor efterfrågan på en snabbväxande marknad ska företaget miljardinvestera i en utökad produktionskapacitet i Sverige, främst i Ludvika men även i exempelvis Västerås. Ytterligare ett par tusen nyrekryteringar ska göras i landet, varav merparten här i Ludvika. Expansionen drivs av den accelererande globala omställningen till förnybar energi.

Till dessa siffror ska läggas de många hundra som i praktiken också jobbar på eller åt Hitachi Energy i Ludvika, men som är anställda i bemanningsföretag eller jobbar som konsulter.

### 4.3 Hur många andra nya jobb kan expansionen på Hitachi Energy ge?

De nya jobben som växer fram hos Hitachi Energy i Ludvika skapar också möjligheter för andra företag inom den lokala industrin och i många andra branscher. Det kan även bildas helt nya företag.

Det finns tumregler som säger att varje nytt arbetstillfälle i industrin skapar ytterligare ungefär ett hos svenska leverantörer.

De omkring 2 500 nya arbetstillfällena hos Hitachi Energy i Ludvika 2024–2027 kan alltså skapa lika många till runt om i landet. Och vissa kommer hamna hos företag som är verksamma i vår kommun eller i den närmaste omgivningen. Klart är att direkta underleverantörer och partners på orten får mer att göra när Hitachi Energy växer och ökar produktionen. Även bemanningsföretag och konsulter hör till dem som gynnas.

När företaget expanderar kan exempelvis även hotell och restauranger dra nytta av fler sysselsatta och jobbspendlare samt att fler affärsresenärer besöker vår kommun.

I takt med en ökad inflyttning kan det också bli nya jobb på övriga lokala arbetsmarknaden, för att täcka behoven hos en större befolkning. Det kan behövas fler butiksanställda, frisörer, förskollärare och många andra yrkesgrupper.

Man kan dessutom räkna med att främst den lokala och regionala byggbranschen expanderar särskilt det närmaste åren, då Hitachi Energy investerar stort för att bygga ut sin produktionskapacitet. Samma sak bör gälla under perioder då det byggs många bostäder.



#### 4.4 Hur stor kan inflyttningen bli?

Jobbtillväxten bör betyda att fler väljer att bosätta sig här.

Men det är mycket svårt att säga hur stora flyttalen blir och när de blir av, bland annat eftersom det troligen också blir mer jobbpendling och distansarbete.

Sådant som kommunens attraktivitet samt hur många bostäder som byggs och när kan bli avgörande.

Viktigt är förstås åldern på dem som flyttar hit och i vilken grad de har med sig familjemedlemmar. Nuvarande snittålder på Hitachi Energys nyrekryteringar är 36 år och man anställer klart fler män än kvinnor.

#### 4.5 Vi förutsätter att det byggs bostäder

Många nya bostäder behövs för att kunna ta tillvara på hela potentialen till ökad inflyttning.

Våra beräkningar förutsätter att det kommer byggas bostäder i den takt som behövs för att möta efterfrågan.

Det finns i dag lite mer än 13 000 lägenheter och småhus i kommunen (SCB). Det bor i genomsnitt ungefär två personer per bostad.

Under den senaste tioårsperioden har det skett stora förändringar i efterfrågan på bostäder. Efter befolkningsökningen kring 2014–2017 fanns det knappt några lediga bostäder. Särskilt fler lägenheter hade då behövts för att motverka bristen. När sedan folkmängden minskade stod en del lägenheter tomma.

På senare tid ökar efterfrågan igen i takt med att företagen rekryterar så många nya medarbetare. Efterfrågan är särskilt stark i centrala Ludvika, men även på attraktiva bostäder och boendemiljöer i stort. I dag finns inte många lediga bostäder.

Mellan 2010 och 2023 byggdes omkring 400 bostäder i kommunen, varav nära 300 lägenheter. Merparten av lägenheterna har vårt bolag LudvikaHem byggt, främst i centralorten. Men privata aktörer har stått för allt byggande under de två–tre senaste åren.



### Frågor som har diskuterats inför beräkningarna

Våra beräkningar för kommunen 2024–2040 baseras på vad vi vet om historiken och nuläget. Sedan har vi resonerat om vad det är som styr hur många som framöver kan komma att flytta in, flytta ut, födas och avlida.

Det finns en osäkerhet kring var och en av de faktorer som har diskuterats.

- **Jobb.** Arbetstillfällena i det lokala näringslivet har redan ökat rejält när främst Hitachi Energy har nyrekryterat många. Och företagets expansion fortsätter i flera år till. Hur påverkas inflyttning, bostadsbyggande och utflyttning? Blir det även mer jobbpendling och distansarbete?
- **Inflyttning från övriga Sverige.** Hur många vill flytta till vår kommun när jobben växer till här? Hur står sig vår attraktionskraft jämfört med andra kommuner på pendlingsavstånd? Kommer det byggas tillräckligt många bostäder här? Vad mer avgör? Kommer den jobbtillväxt som redan har skett att leda till en ökad inflyttning med fördröjning? I vilken grad blir inflyttarna långvariga eller till och med permanenta Ludvikabor?
- **Bostäder.** Ökar bostadsbyggandet i den takt som behövs? Och hur snabbt går det att bygga?
- **Utflyttning till övriga Sverige.** Det finns en trend att främst yngre flyttar från mindre orter till större städer för högre studier och jobb. Kommer mönstret hålla i sig? Hur påverkas vår kommun av de förbättrade jobbmöjligheterna här?
- **Invandring.** Redan nu syns en ökad arbetskraftsinvandring när Hitachi Energy nyanställer. Blir det en fortsättning? Hur länge stannar de som flyttar hit för att arbeta? Vad händer med asylinvandringen?
- **Utvandring.** Nivån på utvandringen hänger delvis samman med den tidigare invandringen. Vissa som invandrar till Sverige återvänder nämligen efter en tid till sina ursprungsländer eller så flyttar de vidare till andra länder. Kan vi därmed räkna med att den ökade arbetskraftsinvandringen till vår kommun leder till en förhöjd utvandring med några års fördröjning?
- **Barnafödande.** Tidigare födde kvinnor i vår kommun fler barn än kvinnor i riket i motsvarande åldrar. Men under senare år har födslarna minskat i hela landet, och nedgången har varit särskilt markant hos oss. Hur blir det framöver?
- **Dödsfall.** Antalet personer som avlider under ett visst år är nog den minst osäkra delen i en befolkningsprognos på 15 års sikt. Antalet dödsfall framöver kommer i första hand bero på hur många kvinnor och män det kommer finnas i de högre åldrar – 80 år och äldre – där dödligheten är som störst. Och storleken på den åldersgruppen hinner knappast påverkas mer än marginellt, eftersom in- och utflyttning tenderar att vara relativt begränsad bland äldre personer.

## 5 Tabeller

### 5.1 Scenario med starkare tillväxt

Tabell 3.1. Befolkningsförändringar

Scenario 1. Starkare tillväxt.

	Inflyttade från övriga Sverige	Utflyttade till övriga Sverige	Invflyttade från utlandet	Utflyttade till utlandet	Födda	Avlidna	Folkmängd		
							Vid årets slut	Förändring under året	Förändring sedan 2023
2010	+1 066	-986	+231	-70	+254	-338	25 810	+160	
2011	+914	-1 092	+135	-84	+266	-364	25 586	-224	
2012	+1 044	-1 126	+257	-88	+297	-332	25 639	+53	
2013	+989	-1 073	+315	-89	+295	-366	25 712	+73	
2014	+1 072	-1 115	+444	-87	+302	-303	26 030	+318	
2015	+1 097	-1 163	+517	-81	+319	-366	26 362	+332	
2016	+1 009	-1 221	+872	-91	+339	-342	26 933	+571	
2017	+1 117	-1 477	+438	-68	+339	-315	26 992	+59	
2018	+1 088	-1 325	+332	-98	+292	-331	26 946	-46	
2019	+1 046	-1 407	+331	-65	+338	-301	26 898	-48	
2020	+995	-1 360	+190	-73	+296	-343	26 604	-294	
2021	+1 034	-1 299	+241	-55	+289	-327	26 497	-107	
2022	+1 055	-1 263	+252	-120	+240	-333	26 353	-144	
2023	+1 031	-1 085	+327	-131	+223	-316	26 402	+49	0
2024	+1 046	-1 119	+449	-126	+239	-307	26 584	+182	+182
2025	+1 226	-1 084	+432	-110	+218	-310	26 955	+372	+553
2026	+1 263	-1 094	+413	-107	+224	-312	27 341	+386	+939
2027	+1 341	-1 095	+393	-105	+230	-314	27 792	+451	+1 390
2028	+1 379	-1 086	+375	-108	+241	-317	28 276	+485	+1 874
2029	+1 358	-1 059	+356	-109	+253	-320	28 756	+480	+2 354
2030	+1 337	-1 056	+338	-110	+266	-324	29 208	+452	+2 806
2031	+1 317	-1 063	+319	-109	+279	-327	29 623	+415	+3 221
2032	+1 297	-1 060	+311	-108	+291	-331	30 023	+400	+3 621
2033	+1 277	-1 057	+303	-107	+303	-334	30 408	+386	+4 006
2034	+1 238	-1 064	+301	-106	+309	-337	30 748	+340	+4 346
2035	+1 218	-1 063	+303	-104	+315	-339	31 078	+330	+4 676
2036	+1 199	-1 060	+301	-105	+319	-342	31 391	+312	+4 989
2037	+1 190	-1 066	+288	-107	+324	-343	31 677	+286	+5 275
2038	+1 180	-1 061	+277	-103	+327	-344	31 952	+275	+5 550
2039	+1 170	-1 066	+270	-103	+330	-345	32 207	+255	+5 805
2040	+1 160	-1 070	+268	-102	+333	-345	32 451	+244	+6 049

Tabell 3.2. Olika grupper

Scenario 1. Starkare tillväxt.

	Kvinnor	Män	0–19 år	20–64 år	65+ år	20–66 år	67+ år	20–68 år	69+ år
2010	12 847	12 963	5 429	14 236	6 145	15 059	5 322	15 747	4 634
2011	12 702	12 884	5 296	14 090	6 200	14 890	5 400	15 641	4 649
2012	12 764	12 875	5 276	14 087	6 276	14 866	5 497	15 668	4 695
2013	12 777	12 935	5 320	14 045	6 347	14 829	5 563	15 618	4 774
2014	12 928	13 102	5 475	14 134	6 421	14 870	5 685	15 651	4 904
2015	13 008	13 354	5 618	14 297	6 447	14 998	5 746	15 763	4 981
2016	13 206	13 727	5 929	14 527	6 477	15 215	5 789	15 937	5 067
2017	13 250	13 742	6 041	14 423	6 528	15 104	5 847	15 798	5 153
2018	13 213	13 733	6 153	14 290	6 503	14 934	5 859	15 602	5 191
2019	13 235	13 663	6 216	14 129	6 553	14 749	5 933	15 416	5 266
2020	13 104	13 500	6 121	13 891	6 592	14 532	5 951	15 168	5 315
2021	13 031	13 466	6 063	13 847	6 587	14 478	5 956	15 085	5 349
2022	12 939	13 414	5 991	13 791	6 571	14 387	5 975	15 007	5 355
2023	12 927	13 475	5 941	13 868	6 593	14 466	5 995	15 087	5 374
2024	13 004	13 579	5 991	13 955	6 638	14 576	6 017	15 168	5 424
2025	13 169	13 786	6 046	14 181	6 729	14 852	6 057	15 445	5 464
2026	13 341	14 000	6 098	14 434	6 809	15 130	6 113	15 748	5 495
2027	13 543	14 249	6 155	14 754	6 882	15 430	6 207	16 098	5 539
2028	13 762	14 514	6 233	15 091	6 952	15 754	6 290	16 446	5 597
2029	13 980	14 776	6 326	15 373	7 057	16 069	6 361	16 743	5 687
2030	14 183	15 024	6 411	15 653	7 144	16 372	6 425	17 034	5 763
2031	14 370	15 253	6 470	15 944	7 209	16 633	6 520	17 327	5 826
2032	14 551	15 472	6 511	16 247	7 264	16 915	6 597	17 632	5 880
2033	14 726	15 682	6 585	16 500	7 324	17 170	6 654	17 858	5 966
2034	14 883	15 866	6 636	16 739	7 374	17 412	6 700	18 079	6 033
2035	15 035	16 044	6 679	16 989	7 411	17 648	6 751	18 318	6 082
2036	15 178	16 212	6 728	17 205	7 457	17 868	6 795	18 541	6 122
2037	15 310	16 367	6 770	17 386	7 520	18 080	6 827	18 739	6 167
2038	15 437	16 515	6 831	17 557	7 564	18 252	6 869	18 914	6 206
2039	15 554	16 653	6 868	17 721	7 618	18 411	6 928	19 104	6 235
2040	15 665	16 786	6 911	17 888	7 651	18 570	6 969	19 264	6 275

Tabell 3.3. Barn och unga

Scenario 1. Starkare tillväxt.

	0 år	1–5 år	6 år	7–9 år	10–12 år	13–15 år	16–18 år	0–18 år
2010	255	1 206	233	755	754	825	2 567	5 076
2011	271	1 208	253	755	712	799	2 519	4 931
2012	310	1 269	229	739	746	768	2 482	4 963
2013	289	1 318	274	745	780	769	2 568	5 040
2014	309	1 413	250	816	800	754	2 620	5 200
2015	326	1 491	262	810	817	803	2 692	5 340
2016	346	1 617	276	859	837	870	2 842	5 668
2017	335	1 691	308	845	878	859	2 890	5 757
2018	290	1 692	367	911	892	856	3 026	5 868
2019	334	1 654	328	996	905	866	3 095	5 949
2020	295	1 636	329	1 002	873	887	3 091	5 874
2021	286	1 571	347	995	884	879	3 105	5 797
2022	243	1 508	335	979	948	873	3 135	5 722
2023	218	1 420	333	1 001	981	860	3 175	5 693
2024	240	1 390	293	1 014	1 001	887	3 195	5 719
2025	222	1 363	331	979	1 002	972	3 283	5 765
2026	228	1 334	319	989	1 036	1 003	3 347	5 799
2027	234	1 311	326	982	1 055	1 028	3 392	5 858
2028	246	1 327	297	1 013	1 026	1 033	3 369	5 942
2029	258	1 358	291	982	1 038	1 066	3 376	6 025
2030	270	1 377	310	955	1 031	1 084	3 380	6 084
2031	282	1 416	298	939	1 058	1 057	3 352	6 112
2032	294	1 460	302	939	1 029	1 067	3 336	6 181
2033	306	1 507	306	948	1 002	1 060	3 317	6 236
2034	311	1 553	313	944	988	1 084	3 328	6 275
2035	317	1 596	321	958	986	1 056	3 321	6 323
2036	321	1 633	329	975	994	1 032	3 329	6 366
2037	326	1 662	336	995	989	1 017	3 338	6 430
2038	329	1 686	344	1 016	1 001	1 015	3 376	6 469
2039	332	1 703	352	1 037	1 015	1 021	3 424	6 513
2040	334	1 717	355	1 058	1 032	1 016	3 461	6 554

Tabell 3.4. Äldre

Scenario 1. Starkare tillväxt.

	65–79 år	80–84 år	85–89 år	90–94 år	95+ år	65+ år	80+ år	85+ år	90+ år
2010	4 142	989	658	291	65	6 145	2 003	1 014	356
2011	4 215	981	645	297	62	6 200	1 985	1 004	359
2012	4 330	946	622	307	71	6 276	1 946	1 000	378
2013	4 447	884	667	287	62	6 347	1 900	1 016	349
2014	4 545	875	621	306	74	6 421	1 876	1 001	380
2015	4 606	838	627	299	77	6 447	1 841	1 003	376
2016	4 685	777	646	289	80	6 477	1 792	1 015	369
2017	4 770	774	612	287	85	6 528	1 758	984	372
2018	4 773	767	583	315	65	6 503	1 730	963	380
2019	4 777	849	545	306	76	6 553	1 776	927	382
2020	4 827	875	522	293	75	6 592	1 765	890	368
2021	4 777	947	492	289	82	6 587	1 810	863	371
2022	4 699	1 008	495	274	95	6 571	1 872	864	369
2023	4 655	1 064	526	258	90	6 593	1 938	874	348
2024	4 609	1 123	571	249	85	6 638	2 028	905	334
2025	4 628	1 188	585	243	85	6 729	2 101	914	329
2026	4 623	1 226	631	239	90	6 809	2 186	960	329
2027	4 611	1 258	681	245	88	6 882	2 272	1 014	333
2028	4 591	1 296	726	255	83	6 952	2 360	1 064	338
2029	4 632	1 295	771	280	79	7 057	2 425	1 130	359
2030	4 677	1 286	815	288	78	7 144	2 467	1 181	366
2031	4 706	1 266	844	314	79	7 209	2 503	1 237	393
2032	4 720	1 252	872	339	82	7 264	2 544	1 292	420
2033	4 759	1 218	901	362	84	7 324	2 565	1 347	447
2034	4 797	1 194	902	388	92	7 374	2 576	1 382	480
2035	4 807	1 202	899	409	94	7 411	2 604	1 401	503
2036	4 841	1 200	888	425	103	7 457	2 617	1 416	529
2037	4 898	1 187	882	442	111	7 520	2 622	1 436	553
2038	4 929	1 194	864	458	119	7 564	2 635	1 441	577
2039	4 960	1 217	852	460	129	7 618	2 658	1 441	589
2040	4 945	1 250	862	459	134	7 651	2 706	1 456	594

## 5.2 Scenario med medelstark tillväxt

Tabell 2.1. Befolkningsförändringar

Scenario 1. Medelstark tillväxt.

	Inflyttade från övriga Sverige	Utflyttade till övriga Sverige	Invflyttade från utlandet	Utflyttade till utlandet	Födda	Avlidna	Folkmängd		
							Vid årets slut	Förändring under året	Förändring sedan 2023
2010	+1 066	-986	+231	-70	+254	-338	25 810	+160	
2011	+914	-1 092	+135	-84	+266	-364	25 586	-224	
2012	+1 044	-1 126	+257	-88	+297	-332	25 639	+53	
2013	+989	-1 073	+315	-89	+295	-366	25 712	+73	
2014	+1 072	-1 115	+444	-87	+302	-303	26 030	+318	
2015	+1 097	-1 163	+517	-81	+319	-366	26 362	+332	
2016	+1 009	-1 221	+872	-91	+339	-342	26 933	+571	
2017	+1 117	-1 477	+438	-68	+339	-315	26 992	+59	
2018	+1 088	-1 325	+332	-98	+292	-331	26 946	-46	
2019	+1 046	-1 407	+331	-65	+338	-301	26 898	-48	
2020	+995	-1 360	+190	-73	+296	-343	26 604	-294	
2021	+1 034	-1 299	+241	-55	+289	-327	26 497	-107	
2022	+1 055	-1 263	+252	-120	+240	-333	26 353	-144	
2023	+1 031	-1 085	+327	-131	+223	-316	26 402	+49	0
2024	+1 046	-1 119	+449	-126	+239	-307	26 584	+182	+182
2025	+1 106	-1 104	+372	-110	+218	-310	26 756	+172	+354
2026	+1 143	-1 114	+353	-107	+220	-312	26 938	+183	+536
2027	+1 151	-1 104	+343	-105	+222	-313	27 133	+194	+731
2028	+1 179	-1 096	+345	-107	+230	-315	27 369	+236	+967
2029	+1 228	-1 089	+346	-105	+238	-318	27 669	+300	+1 267
2030	+1 237	-1 085	+328	-104	+247	-320	27 971	+302	+1 569
2031	+1 227	-1 083	+309	-103	+257	-323	28 255	+284	+1 853
2032	+1 207	-1 085	+301	-103	+267	-326	28 515	+261	+2 113
2033	+1 197	-1 087	+293	-102	+276	-329	28 764	+249	+2 362
2034	+1 188	-1 084	+291	-102	+281	-331	29 006	+241	+2 604
2035	+1 178	-1 088	+293	-101	+285	-333	29 240	+235	+2 838
2036	+1 169	-1 085	+291	-101	+289	-335	29 469	+229	+3 067
2037	+1 160	-1 086	+283	-101	+293	-336	29 683	+213	+3 281
2038	+1 130	-1 086	+267	-101	+296	-337	29 851	+169	+3 449
2039	+1 110	-1 086	+265	-100	+299	-337	30 001	+150	+3 599
2040	+1 070	-1 090	+263	-100	+300	-336	30 107	+106	+3 705

Tabell 2.2. Olika grupper

Scenario 1. Medelstark tillväxt.

	Kvinnor	Män	0–19 år	20–64 år	65+ år	20–66 år	67+ år	20–68 år	69+ år
2010	12 847	12 963	5 429	14 236	6 145	15 059	5 322	15 747	4 634
2011	12 702	12 884	5 296	14 090	6 200	14 890	5 400	15 641	4 649
2012	12 764	12 875	5 276	14 087	6 276	14 866	5 497	15 668	4 695
2013	12 777	12 935	5 320	14 045	6 347	14 829	5 563	15 618	4 774
2014	12 928	13 102	5 475	14 134	6 421	14 870	5 685	15 651	4 904
2015	13 008	13 354	5 618	14 297	6 447	14 998	5 746	15 763	4 981
2016	13 206	13 727	5 929	14 527	6 477	15 215	5 789	15 937	5 067
2017	13 250	13 742	6 041	14 423	6 528	15 104	5 847	15 798	5 153
2018	13 213	13 733	6 153	14 290	6 503	14 934	5 859	15 602	5 191
2019	13 235	13 663	6 216	14 129	6 553	14 749	5 933	15 416	5 266
2020	13 104	13 500	6 121	13 891	6 592	14 532	5 951	15 168	5 315
2021	13 031	13 466	6 063	13 847	6 587	14 478	5 956	15 085	5 349
2022	12 939	13 414	5 991	13 791	6 571	14 387	5 975	15 007	5 355
2023	12 927	13 475	5 941	13 868	6 593	14 466	5 995	15 087	5 374
2024	13 005	13 579	5 991	13 955	6 638	14 576	6 017	15 168	5 424
2025	13 074	13 681	5 996	14 041	6 718	14 711	6 048	15 303	5 457
2026	13 150	13 788	5 998	14 155	6 786	14 846	6 094	15 461	5 479
2027	13 231	13 902	5 994	14 297	6 841	14 967	6 172	15 629	5 510
2028	13 333	14 009	6 002	14 464	6 891	15 116	6 238	15 800	5 554
2029	13 466	14 128	6 031	14 627	6 978	15 311	6 295	15 975	5 631
2030	13 599	14 254	6 061	14 811	7 049	15 516	6 344	16 165	5 695
2031	13 723	14 379	6 072	15 020	7 100	15 694	6 426	16 373	5 747
2032	13 837	14 491	6 063	15 237	7 138	15 887	6 488	16 587	5 788
2033	13 948	14 590	6 083	15 406	7 182	16 057	6 531	16 727	5 861
2034	14 057	14 689	6 093	15 589	7 218	16 242	6 565	16 889	5 917
2035	14 164	14 780	6 092	15 785	7 241	16 422	6 604	17 071	5 955
2036	14 267	14 869	6 100	15 956	7 274	16 595	6 635	17 246	5 984
2037	14 364	14 950	6 106	16 098	7 324	16 766	6 655	17 402	6 019
2038	14 439	15 021	6 130	16 206	7 352	16 874	6 684	17 511	6 047
2039	14 507	15 062	6 122	16 306	7 390	16 968	6 728	17 633	6 063
2040	14 553	15 086	6 115	16 386	7 405	17 037	6 753	17 702	6 088

Tabell 2.3. Barn och unga

Scenario 1. Medelstark tillväxt.

	0 år	1–5 år	6 år	7–9 år	10–12 år	13–15 år	16–18 år	0–18 år
2010	255	1 206	233	755	754	825	2 567	5 076
2011	271	1 208	253	755	712	799	2 519	4 931
2012	310	1 269	229	739	746	768	2 482	4 963
2013	289	1 318	274	745	780	769	2 568	5 040
2014	309	1 413	250	816	800	754	2 620	5 200
2015	326	1 491	262	810	817	803	2 692	5 340
2016	346	1 617	276	859	837	870	2 842	5 668
2017	335	1 691	308	845	878	859	2 890	5 757
2018	290	1 692	367	911	892	856	3 026	5 868
2019	334	1 654	328	996	905	866	3 095	5 949
2020	295	1 636	329	1 002	873	887	3 091	5 874
2021	286	1 571	347	995	884	879	3 105	5 797
2022	243	1 508	335	979	948	873	3 135	5 722
2023	218	1 420	333	1 001	981	860	3 175	5 693
2024	241	1 390	293	1 014	1 001	887	3 195	5 719
2025	221	1 348	328	971	995	966	3 261	5 719
2026	223	1 304	313	973	1 022	992	3 301	5 705
2027	225	1 262	316	956	1 034	1 010	3 316	5 707
2028	233	1 262	283	978	997	1 007	3 265	5 735
2029	241	1 281	275	940	1 002	1 034	3 252	5 777
2030	250	1 291	292	906	990	1 048	3 236	5 799
2031	260	1 319	280	886	1 011	1 016	3 193	5 793
2032	269	1 350	282	882	976	1 021	3 160	5 826
2033	278	1 386	285	887	944	1 008	3 124	5 846
2034	283	1 423	290	880	925	1 027	3 122	5 857
2035	287	1 456	296	890	921	995	3 102	5 879
2036	291	1 487	302	902	927	967	3 098	5 899
2037	295	1 512	308	918	920	950	3 096	5 942
2038	298	1 529	314	933	927	945	3 119	5 955
2039	300	1 540	320	949	936	948	3 152	5 975
2040	301	1 548	322	963	948	939	3 172	5 987

Tabell 2.4. Äldre

Scenario 1. Medelstark tillväxt.

	65–79 år	80–84 år	85–89 år	90–94 år	95+ år	65+ år	80+ år	85+ år	90+ år
2010	4 142	989	658	291	65	6 145	2 003	1 014	356
2011	4 215	981	645	297	62	6 200	1 985	1 004	359
2012	4 330	946	622	307	71	6 276	1 946	1 000	378
2013	4 447	884	667	287	62	6 347	1 900	1 016	349
2014	4 545	875	621	306	74	6 421	1 876	1 001	380
2015	4 606	838	627	299	77	6 447	1 841	1 003	376
2016	4 685	777	646	289	80	6 477	1 792	1 015	369
2017	4 770	774	612	287	85	6 528	1 758	984	372
2018	4 773	767	583	315	65	6 503	1 730	963	380
2019	4 777	849	545	306	76	6 553	1 776	927	382
2020	4 827	875	522	293	75	6 592	1 765	890	368
2021	4 777	947	492	289	82	6 587	1 810	863	371
2022	4 699	1 008	495	274	95	6 571	1 872	864	369
2023	4 655	1 064	526	258	90	6 593	1 938	874	348
2024	4 609	1 123	571	249	85	6 638	2 028	905	334
2025	4 619	1 186	584	243	85	6 718	2 099	913	328
2026	4 604	1 223	630	239	90	6 786	2 181	958	329
2027	4 578	1 253	678	245	87	6 841	2 263	1 010	332
2028	4 543	1 289	722	254	83	6 891	2 348	1 059	337
2029	4 570	1 286	766	278	78	6 978	2 408	1 123	356
2030	4 602	1 275	809	286	78	7 049	2 447	1 172	363
2031	4 621	1 253	837	311	79	7 100	2 479	1 226	390
2032	4 622	1 236	863	336	81	7 138	2 516	1 280	417
2033	4 649	1 201	890	358	83	7 182	2 533	1 332	442
2034	4 677	1 176	891	383	91	7 218	2 541	1 365	474
2035	4 677	1 181	886	404	93	7 241	2 564	1 382	497
2036	4 702	1 177	874	419	102	7 274	2 573	1 395	521
2037	4 749	1 162	867	436	110	7 324	2 575	1 413	545
2038	4 770	1 166	848	451	117	7 352	2 583	1 416	568
2039	4 789	1 187	835	452	127	7 390	2 601	1 414	579
2040	4 761	1 217	843	451	132	7 405	2 644	1 426	583

## 5.3 Scenario med svagare tillväxt

Tabell 1.1. Befolkningsförändringar

Scenario 1. Svagare tillväxt.

	Inflyttade från övriga Sverige	Utflyttade till övriga Sverige	Invflyttade från utlandet	Utflyttade till utlandet	Födda	Avlidna	Folkmängd		
							Vid årets slut	Förändring under året	Förändring sedan 2023
2010	+1 066	-986	+231	-70	+254	-338	25 810	+160	
2011	+914	-1 092	+135	-84	+266	-364	25 586	-224	
2012	+1 044	-1 126	+257	-88	+297	-332	25 639	+53	
2013	+989	-1 073	+315	-89	+295	-366	25 712	+73	
2014	+1 072	-1 115	+444	-87	+302	-303	26 030	+318	
2015	+1 097	-1 163	+517	-81	+319	-366	26 362	+332	
2016	+1 009	-1 221	+872	-91	+339	-342	26 933	+571	
2017	+1 117	-1 477	+438	-68	+339	-315	26 992	+59	
2018	+1 088	-1 325	+332	-98	+292	-331	26 946	-46	
2019	+1 046	-1 407	+331	-65	+338	-301	26 898	-48	
2020	+995	-1 360	+190	-73	+296	-343	26 604	-294	
2021	+1 034	-1 299	+241	-55	+289	-327	26 497	-107	
2022	+1 055	-1 263	+252	-120	+240	-333	26 353	-144	
2023	+1 031	-1 085	+327	-131	+223	-316	26 402	+49	0
2024	+1 046	-1 119	+449	-126	+239	-307	26 584	+182	+182
2025	+1 076	-1 124	+332	-110	+218	-310	26 665	+82	+263
2026	+1 103	-1 134	+313	-107	+218	-311	26 747	+81	+345
2027	+1 121	-1 124	+293	-105	+219	-313	26 838	+91	+436
2028	+1 109	-1 120	+275	-106	+224	-314	26 905	+67	+503
2029	+1 098	-1 124	+256	-103	+229	-316	26 945	+40	+543
2030	+1 087	-1 135	+248	-102	+234	-319	26 958	+13	+556
2031	+1 077	-1 143	+249	-101	+238	-321	26 958	0	+556
2032	+1 067	-1 145	+241	-101	+243	-323	26 940	-18	+538
2033	+1 047	-1 146	+243	-100	+247	-324	26 907	-33	+505
2034	+1 038	-1 154	+246	-100	+247	-326	26 858	-50	+456
2035	+1 028	-1 167	+248	-99	+247	-327	26 789	-69	+387
2036	+1 019	-1 169	+251	-99	+247	-327	26 710	-79	+308
2037	+1 020	-1 175	+253	-99	+246	-327	26 628	-82	+226
2038	+1 020	-1 171	+257	-97	+246	-327	26 556	-72	+154
2039	+1 020	-1 171	+260	-95	+245	-326	26 490	-66	+88
2040	+1 020	-1 165	+263	-95	+245	-324	26 434	-56	+32

Tabell 1.2. Olika grupper

Scenario 1. Svagare tillväxt.

	Kvinnor	Män	0–19 år	20–64 år	65+ år	20–66 år	67+ år	20–68 år	69+ år
2010	12 847	12 963	5 429	14 236	6 145	15 059	5 322	15 747	4 634
2011	12 702	12 884	5 296	14 090	6 200	14 890	5 400	15 641	4 649
2012	12 764	12 875	5 276	14 087	6 276	14 866	5 497	15 668	4 695
2013	12 777	12 935	5 320	14 045	6 347	14 829	5 563	15 618	4 774
2014	12 928	13 102	5 475	14 134	6 421	14 870	5 685	15 651	4 904
2015	13 008	13 354	5 618	14 297	6 447	14 998	5 746	15 763	4 981
2016	13 206	13 727	5 929	14 527	6 477	15 215	5 789	15 937	5 067
2017	13 250	13 742	6 041	14 423	6 528	15 104	5 847	15 798	5 153
2018	13 213	13 733	6 153	14 290	6 503	14 934	5 859	15 602	5 191
2019	13 235	13 663	6 216	14 129	6 553	14 749	5 933	15 416	5 266
2020	13 104	13 500	6 121	13 891	6 592	14 532	5 951	15 168	5 315
2021	13 031	13 466	6 063	13 847	6 587	14 478	5 956	15 085	5 349
2022	12 939	13 414	5 991	13 791	6 571	14 387	5 975	15 007	5 355
2023	12 927	13 475	5 941	13 868	6 593	14 466	5 995	15 087	5 374
2024	13 004	13 579	13 579	13 955	6 638	14 576	6 017	15 168	5 424
2025	13 031	13 635	13 635	13 980	6 714	14 649	6 045	15 240	5 454
2026	13 058	13 689	13 689	14 023	6 777	14 714	6 086	15 328	5 472
2027	13 089	13 749	13 749	14 097	6 827	14 764	6 160	15 425	5 499
2028	13 111	13 795	13 795	14 150	6 867	14 799	6 218	15 480	5 537
2029	13 120	13 826	13 826	14 137	6 939	14 814	6 261	15 473	5 603
2030	13 115	13 843	13 843	14 125	6 990	14 820	6 294	15 462	5 653
2031	13 104	13 854	13 854	14 143	7 018	14 804	6 357	15 473	5 689
2032	13 086	13 854	13 854	14 175	7 034	14 810	6 400	15 496	5 714
2033	13 063	13 844	13 844	14 160	7 053	14 792	6 421	15 445	5 768
2034	13 035	13 823	13 823	14 153	7 062	14 784	6 431	15 411	5 803
2035	12 998	13 791	13 791	14 151	7 056	14 763	6 444	15 388	5 819
2036	12 955	13 755	13 755	14 123	7 058	14 733	6 448	15 356	5 825
2037	12 912	13 716	13 716	14 076	7 074	14 710	6 440	15 315	5 835
2038	12 874	13 681	13 681	14 034	7 072	14 665	6 441	15 268	5 838
2039	12 840	13 650	13 650	14 003	7 078	14 623	6 457	15 250	5 831
2040	12 808	13 625	13 625	13 989	7 065	14 597	6 457	15 220	5 834

Tabell 1.3. Barn och unga

Scenario 1. Svagare tillväxt.

	0 år	1–5 år	6 år	7–9 år	10–12 år	13–15 år	16–18 år	0–18 år
2010	255	1 206	233	755	754	825	2 567	5 076
2011	271	1 208	253	755	712	799	2 519	4 931
2012	310	1 269	229	739	746	768	2 482	4 963
2013	289	1 318	274	745	780	769	2 568	5 040
2014	309	1 413	250	816	800	754	2 620	5 200
2015	326	1 491	262	810	817	803	2 692	5 340
2016	346	1 617	276	859	837	870	2 842	5 668
2017	335	1 691	308	845	878	859	2 890	5 757
2018	290	1 692	367	911	892	856	3 026	5 868
2019	334	1 654	328	996	905	866	3 095	5 949
2020	295	1 636	329	1 002	873	887	3 091	5 874
2021	286	1 571	347	995	884	879	3 105	5 797
2022	243	1 508	335	979	948	873	3 135	5 722
2023	218	1 420	333	1 001	981	860	3 175	5 693
2024	240	1 390	293	1 014	1 001	887	3 195	5 719
2025	220	1 340	326	968	992	964	3 249	5 697
2026	221	1 288	310	965	1 015	986	3 276	5 657
2027	221	1 238	311	943	1 022	1 001	3 277	5 631
2028	226	1 225	275	957	979	992	3 204	5 616
2029	231	1 225	264	908	975	1 011	3 157	5 594
2030	235	1 214	276	863	951	1 015	3 106	5 546
2031	239	1 222	261	832	962	974	3 029	5 473
2032	244	1 233	260	817	917	969	2 963	5 437
2033	248	1 247	258	812	876	947	2 894	5 389
2034	248	1 262	260	795	847	955	2 857	5 329
2035	247	1 272	262	794	833	914	2 802	5 278
2036	247	1 278	264	796	827	876	2 763	5 224
2037	246	1 281	266	801	812	849	2 727	5 197
2038	246	1 282	268	806	810	836	2 720	5 153
2039	245	1 280	271	812	812	831	2 726	5 122
2040	245	1 278	270	818	817	818	2 723	5 094

Tabell 1.4. Äldre

Scenario 1. Svagare tillväxt.

	65–79 år	80–84 år	85–89 år	90–94 år	95+ år	65+ år	80+ år	85+ år	90+ år
2010	4 142	989	658	291	65	6 145	2 003	1 014	356
2011	4 215	981	645	297	62	6 200	1 985	1 004	359
2012	4 330	946	622	307	71	6 276	1 946	1 000	378
2013	4 447	884	667	287	62	6 347	1 900	1 016	349
2014	4 545	875	621	306	74	6 421	1 876	1 001	380
2015	4 606	838	627	299	77	6 447	1 841	1 003	376
2016	4 685	777	646	289	80	6 477	1 792	1 015	369
2017	4 770	774	612	287	85	6 528	1 758	984	372
2018	4 773	767	583	315	65	6 503	1 730	963	380
2019	4 777	849	545	306	76	6 553	1 776	927	382
2020	4 827	875	522	293	75	6 592	1 765	890	368
2021	4 777	947	492	289	82	6 587	1 810	863	371
2022	4 699	1 008	495	274	95	6 571	1 872	864	369
2023	4 655	1 064	526	258	90	6 593	1 938	874	348
2024	4 609	1 123	571	249	85	6 638	2 028	905	334
2025	4 616	1 186	584	243	85	6 714	2 098	912	328
2026	4 597	1 222	629	238	90	6 777	2 179	957	328
2027	4 567	1 251	677	244	87	6 827	2 260	1 009	332
2028	4 524	1 286	720	254	83	6 867	2 342	1 056	336
2029	4 539	1 281	763	277	78	6 939	2 399	1 119	355
2030	4 557	1 268	804	284	77	6 990	2 433	1 166	361
2031	4 558	1 243	831	309	78	7 018	2 461	1 218	387
2032	4 542	1 224	855	333	80	7 034	2 492	1 268	413
2033	4 550	1 186	880	355	83	7 053	2 503	1 318	438
2034	4 557	1 157	879	378	90	7 062	2 504	1 347	469
2035	4 535	1 159	871	398	92	7 056	2 520	1 361	489
2036	4 536	1 152	857	412	101	7 058	2 522	1 370	513
2037	4 559	1 132	848	427	108	7 074	2 515	1 383	535
2038	4 556	1 133	827	441	115	7 072	2 515	1 382	556
2039	4 552	1 149	811	441	124	7 078	2 525	1 376	565
2040	4 505	1 175	817	438	129	7 065	2 559	1 384	567