



Kommunstyrelsens personalutskott

Plats och tid Sessionssalen, Stadshuset tisdag den 7 januari 2020, kl. 13:15 - 13:20

Beslutande ledamöter
Leif Pettersson (S)
HåGe Persson (M)
Hans Gleimar (C)
Åsa Bergkvist (S)
Roland Johansson (SD)
Håkan Frank (M)
Ingvar Henriksson (S)

Ej beslutande ersättare

Övriga närvarande
Tjänstemän
Jan Lindström, kommunchef
Laila Dufström, stöd- och styrningschef
Hanna Sipovic, personalchef
Maria Östgren, kommunsekreterare
Övriga

Underskrifter

Sekreterare

Maria Östgren

Paragrafer

§ 1

Ordförande

Leif Pettersson (S)

Justerande

Håkan Frank (M)

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum

2020-01-07

Paragrafer

§ 1

Datum då anslaget sätts upp

Datum då anslaget tas ned

Förvaringsplats för protokollet

Protokollet förvaras på Stadshusets kanslienhet

Underskrift

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Kommunstyrelsens personalutskott

Ärendelista

	Val av justerare		
	Anmälan av extra ärenden		
§ 1	Antagande av personalpolicy	2019/591	3 - 4

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Antagande av personalpolicy

Beslut

Personalutskottet godkänner den föreslagna ändringen i personalpolicyens första stycke.

Personalutskottets förslag till beslut

1. Fullmäktige antar personalpolicy daterat den 12 december 2019.
2. Fullmäktige upphäver personalpolitiska programmet från 2003 och personaletiska programmet från 1992.

Beskrivning av ärendet

Personalutskottet gav den 13 november 2017 § 24 kommunchefen i uppdrag att återkomma med en plan för kommunens arbete med att ta fram en värdegrund, en ny personalpolicy samt kommunövergripande mål kopplade till personalpolicy. Då arbetet med att ta fram dessa styrdokument inte slutfördes beslutade personalutskottet den 5 oktober 2019 § 25 att förlänga tiden för arbetet med att färdigställa värdegrund, personalpolicy och personalmål till kvartal två, 2020.

En ny personalpolicy är framtaget i dialog med fackliga organisationer och förvaltningar. Förslaget har samverkats i den centrala samverkansgruppen (CESAM). I samband med att personalpolicy antas föreslår förvaltningen att det personalpolitiska handlingsprogrammet, antaget av kommunstyrelsen den 2 december 2003 § 198, och det personaletiska programmet antaget av fullmäktige den 1 december 1992, upphävs.

Förvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsens förvaltning föreslår att fullmäktige beslutar att anta personalpolicy, daterat den 12 december 2019, och upphäver det personalpolitiska programmet och det personaletiska programmet.

Beslutsunderlag

1. Personalpolicy daterad 12 december 2019
2. Personalpolitiskt handlingsprogram daterat den 7 november 2003
3. Personaletiskt program daterat den 1 december 1992

Behandling

Leif Pettersson (S) föreslår en ändring i policyns första stycke: att ordet meningsfullt ersätts med viktigt samt att sista meningen stryks.

”Som medarbetare i Ludvika kommun bidrar du med din kompetens, engagemang och ditt bemötande till människors livskvalité och välfärd. Det är ett ~~meningsfullt~~ *viktigt* uppdrag som vi alla hjälps åt att värna om. ~~Vi arbetar i en politiskt styrd organisation.~~”

I övrigt yrkar han bifall till förvaltningens förslag.

HåGe Persson (M) yrkar bifall till föreliggande förslag med Leif Petterssons ändringsyrkande.

Ordföranden frågar om utskottet kan besluta enligt föreliggande förslag med eget tilläggsyrkande och finner att personalutskottet beslutar enligt detta.

Beslut skickas till

Kommunstyrelsen