



Kommunstyrelsens personalutskott

Plats och tid	Sessionssalen, Stadshuset tisdag den 10 mars 2020 kl. 13:15 - 13:45		
Beslutande ledamöter	Leif Pettersson (S) HåGe Persson (M) Hans Gleimar (C) Åsa Bergkvist (S) Roland Johansson (SD) Rigmor Andersson (M) tjänstgörande ersättare för Håkan Frank (M) Ingvar Henriksson (S)		
Ej beslutande ersättare			
Övriga närvarande	Tjänstemän Jan Lindström, kommunchef Laila Dufström, stöd- och styrningschef Hanna Sipovic, personalchef Maria Östgren, kommunsekreterare	Övriga	
Underskrifter	Sekreterare Maria Östgren	Paragrafer	§ 2-9
	Ordförande Leif Pettersson (S)		
	Justerande Roland Johansson (SD)		
Organ	ANSLAG/BEVIS Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.		
Sammanträdesdatum	2020-03-10	Paragrafer	§ 2-9
Datum då anslaget sätts upp		Datum då anslaget tas ned	
Förvaringsplats för protokollet	Protokollet förvaras på Stadshusets kanslienhet		
Underskrift			

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Kommunstyrelsens personalutskott

Ärendelista

Val av justerare		
Anmälan av extra ärenden		3
Redovisning bisysslor 2019	2020/52	4
Redovisning av personalbild	2020/102	5
Redovisning av arbetad tid	2020/103	6
Redovisning av personalkostnader	2020/104	7
Redovisning av sjukfrånvaron	2020/105	8
Redovisning av personalsituationen	2020/106	9
Framtida redovisningar		10



Kommunstyrelsens personalutskott

§ 2

Dnr Dnr.

Ändring i föredragningslistan

Beslut

Personalutskottet godkänner ändringen i föredragningslistan.

Ärendebeskrivning

Följande punkt läggs till föredragningslistan:

- Diskussion kring framtida redovisningar till personalutskottet.

Beslut skickas till

Akt

2020-03-10

Kommunstyrelsens personalutskott

§ 3

Dnr 2020/52

Redovisning bisysslor 2019

Personalutskottets förslag till beslut

Kommunstyrelsen godkänner redovisning av bisysslor för år 2019.

Beskrivning av ärendet

Riktlinjer för bisysslor gäller kommunens samtliga anställda och är ett stöd i arbetsgivarens prövning och hantering av frågor som rör bisysslor.

Arbetsgivaren har rätt att förbjuda anställdas bisysslor om de bedöms inverka förtroendeskadligt för arbetsgivaren, bedöms inverka hindrande i arbetet eller konkurrera med arbetsgivarens verksamhet.

Utifrån den redovisning som inkommit från förvaltningarna gällande bisysslor 2019 finns inget att anmärka på.

Beslut skickas till

Kommunstyrelsen

2020-03-10

Kommunstyrelsens personalutskott

§ 4

Dnr 2020/102

Redovisning av personalbild

Beslut

Personalutskottet noterar rapporten.

Beskrivning av ärendet

Redovisning av personalbilden. Jämförelsen gäller för den 31 december 2018 och 2019.

Antal årsarbetare har minskat med 109 stycken 2019 jämfört med 2018.

Minskningen gäller både antalet tillsvidareanställningar och visstidsanställningar.

Antalet timavlönade minskade med 6 personer 2019.

När det gäller anställningens sysselsättningsgrad så har antalet heltidsanställningar blivit 133 färre på mättdagen 2019 jämfört med 2018 och antalet deltidsanställningar har blivit 45 färre.

Medelålder totalt har ökat med 0,1 år till 46,8 år. Kvinnornas medelålder har ökat med 0,2 år till 46,9 år. Männens medelålder har minskat från 46,7 år till 46,1 år.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad 17 februari 2020.

Beslut skickas till

Personalenheten

Akten

2020-03-10

Kommunstyrelsens personalutskott

§ 5

Dnr 2020/103

Redovisning av arbetad tid

Beslut

Personalutskottet noterar rapporten.

Beskrivning av ärendet

Redovisning av arbetad tid. Jämförelsen gäller helår 2018 och 2019.

Det var färre planerade timmar för månadsavlönade under 2019 jämfört med de två föregående åren. Antalet timmar för frånvarotid är dock något högre för 2019. Sammantaget summeras drygt 200 000 timmar färre arbetad tid 2019 jämfört med 2018 och 2017.

Den månadsvisa jämförelsen av timavlönade timmar 2019 visar att antalet timmar var fler under årets första 5 månader. De följande 7 månaderna av året var timmarna färre.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad 17 februari 2020.

Beslut skickas till

Personalenheten

Akten

Redovisning av personalkostnader

Beslut

Personalenheten noterar rapporten.

Beskrivning av ärendet

Redovisning av personalkostnaderna. Jämförelsen gäller helår 2018 och 2019.

Den teoretiska (om ingen frånvaro fanns) kostnaden för månadslön och ersättningar ökade 2019 jämfört med 2018 med 6 394 965 kronor (0,81 %). En kraftig förbättring jämfört med 2018 då ökningen var drygt 20 000 000 och 2,7 %. Frånvaroavdragen har ökat med 5 766 692 kr mellan åren (2,94 %) samtidigt som tillkommande kostnadsposter minskat kraftigt med 17 103 394 kronor (7,58 %). Sammantaget innebär det en total kostnadsminskning 2019 jämfört med 2018 med 21 892 068 kronor (2,74 %).

Jämförelse av kostnaderna mellan åren tar inte hänsyn till organisatoriska förändringar. Därför redovisas även tre kostnadsposters andel av den totala kostnaden för respektive år. I diagrammet framgår att kostnadsandelen för semester och sjuklön har ökat 2019 jämfört med 2018.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad 17 februari 2020.

Beslut skickas till

Personalenheten

Akten

2020-03-10

Kommunstyrelsens personalutskott

§ 7

Dnr 2020/105

Redovisning av sjukfrånvaron

Beslut

Personalutskottet noterar rapporten.

Beskrivning av ärendet

Redovisning av sjukfrånvaron. Jämförelsen gäller helår 2018 och 2019.

Sjukfrånvaron har ökat 2019 jämfört med föregående år. För kommunen som helhet är ökningen 0,4 procentenheter. En förvaltning har minskat, kommunstyrelsens förvaltning med 0,8 procentenheter. Ökningarna i övriga förvaltningar sett till procentenhet i respektive förvaltning är: 0,2 inom samhällsbyggnadsförvaltningen; 0,1 inom social- och utbildningsförvaltningen samt +0,6 inom vård- och omsorgsförvaltningen.

Trenden för sjukfrånvaron är stigande sedan den lägsta noteringen på ”rullande 12” gjordes i december 2017.

Sjukfrånvaroprofilen dvs. hur fördelningen av sjukperiodernas längd ser ut uppdelning på olika dagintervaller, visar att sjukperioder över ett år minskar fortsatt. Mängden sjukperioder med en längd på 1-7 och 60-365 dagar har ökat under 2019 för kommunen som helhet. Sjukprofilerna och dess förändring ser olika ut för respektive förvaltning, men den största ökningen finns inom dagintervallet 60-365, förutom för kommunstyrelsens förvaltning som ökat inom dagintervallet 1-7.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad 14 februari 2020.

Beslut skickas till

Personalenheten

Akten



§ 8

Dnr 2020/106

Redovisning av personalsituationen

Beslut

Personalutskottet noterar den muntliga redovisningen.

Beskrivning av ärendet

Muntlig redovisning av den aktuella personalsituationen i kommunens förvaltningar bland annat om HR-projektet och organisationsförändringar

Beslut skickas till

Personalenheten

Akten

2020-03-10

Kommunstyrelsens personalutskott

§ 9

Dnr Dnr.

Framtida redovisningar

Beslut

Personalutskottet ger personalenheten i uppdrag att ta fram ett underlag för nyckeltal avseende personalpolitiska frågor.

Beskrivning av ärendet

Diskussion kring hur framtida redovisningar till personalutskottet skulle kunna se ut.

Behandling

Personalutskottet ger personalenheten i uppdrag att till nästa sammanträde ta fram ett underlag för nyckeltal avseende personalpolitiska frågor.

Beslut skickas till

Personalenheten för verkställighet
Akten