



Kommunstyrelsens personalutskott

Plats och tid	Sessionssalen, Stadshuset kl. 15:04- 15:27		
Beslutande ledamöter	Leif Pettersson (S) HåGe Persson (M) Sarah Hjälms (C) Åsa Bergkvist (S) Fredrik Trygg (SD) Håkan Frank (M) Ida Friberg (V)		
Ej beslutande ersättare			
Övriga närvarande	Tjänstemän Maria Skoglund, kommundirektör Laila Dufström, bitr kommundirektör Åsa Grans, koncernekonomichef Anna Källsved, HR chef Erik Hårdén, förhandlingschef Rama Idris, kommusekreterare	Övriga	
Underskrifter	Sekreterare Rama Idris	Paragrafer	§ 21-25
	Ordförande HåGe Persson		
	Justerande Ida Friberg		

	ANSLAG/BEVIS Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.		
Organ	Kommunstyrelsens personalutskott		
Sammanträdesdatum	2026-05-05	Paragrafer	§ 21-25
Datum då anslaget sätts upp		Datum då anslaget tas ned	
Förvaringsplats för protokollet	Protokollet förvaras digitalt		
Underskrift			

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Kommunstyrelsens personalutskott

Ärendelista

§ 21	Anmälan av extra ärenden 2025	2025/3	3
§ 22	Sjukfrånvaro med analyd - Rapportering 1, 2, 3	2026/41	4
§ 23	Redovisningar av förhandlingar och överläggningar med arbetstagarparter under 2025	2026/38	5
§ 24	Löneboxar för anställda enligt bestämmelser för arbetstagare i arbetsmarknadspolitiska insatser – 2026	2026/43	6
§ 25	Redovisning av cirkulär från SKR	2026/36	7 - 8



Kommunstyrelsens personalutskott

§ 21

Dnr 2025/3

Förändring i föredragningslista

Beslut

Inga förändringar i föredragningslista anmäls.

Beslut skickas till

Akten

§ 22

Dnr 2026/41

Sjukfrånvaro med analyd - Rapportering 1, 2, 3

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott noterar informationen.

Beskrivning av ärendet

HR- chefen Anna Källsved ger information om det strategiska rehabiliteringsarbetet i kommunen, sjukfrånvaro, uppföljning av arbete och arbetets struktur samt sjukfrånvaro i förvaltningarna. Sjukfrånvaro har minskat under 13 månader i rad och är lägre jämfört med tidigare år. Utvecklingen går långsamt med åt rätt håll.

Beslutsunderlag

1. Muntlig information från HR - chefen.

Beslut skickas till

Akten



§ 23

Dnr 2026/38

Redovisningar av förhandlingar och överläggningar med arbetstagarparter under 2025

Beslut

Finansutskottet noterar informationen.

Beskrivning av ärendet

Förhandlingschefen Erik Hårdén ger muntlig information om genomförda förhandlingar och överläggningar med arbetstagarparter under 2025.

Beslutsunderlag

1. Muntlig information från förhandlingschef Erik Hårdén.

Beslut skickas till

Akten

Löneboxar för anställda enligt bestämmelser för arbetstagare i arbetsmarknadspolitiska insatser – 2026

Beslut

1. Personalutskottet beslutar att uppdatera särskild lönebox för anställda enligt Bestämmelser för arbetstagare i arbetsmarknadspolitiska insatser (nedan ”BEA-avtalet”).
2. Löneboxen fastställs till på 22 638 - 27 638 kr, att gälla från 2026-06-01.

Beskrivning av ärendet

Arbetsmarknad och integration har behov av att skilja på lönesättningar för anställningar enligt BEA avtalet från anställningar enligt Allmänna Bestämmelser (nedan ”AB”) och Huvudöverenskommelse (nedan ”HÖK”). Det infördes därför en lönebox för denna grupp för ett några år sedan. Den löneboxen behöver justeras.

Personalutskottet föreslås besluta att justera den särskilda lönebox för anställda enligt BEA avtalet. Förslaget utgår från 1000 kr lägre än Kommunal/SKR centrala avtal gällande lägsta lön, och sedan ett spann upp till 5000 kronor över den nivån.

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse daterad den 24 april 2026.

Beslut skickas till

Akten
AMI
Löneenheten

Redovisning av cirkulär från SKR

Beslut

1. Att anta Avtal om villkor för SAO-jobb i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet.
2. Personalutskottet godkänner i övrigt hanteringen av inkomna cirkulär.

Beskrivning av ärendet

Förhandlingschefen går igenom de sedan förra redovisningen inkomna cirkulären från SKR.

1. Cirkulär 26-1 Etableringsjobb ny lönenivå 2026
Förmedlat till löneenheten.
2. Cirkulär 26-3 - Överenskommelse om SAO-jobb
Förmedlat till löneenheten och HR.
3. Cirkulär 26-6 -Överenskommelse-om-andringar-avseende-sarskild-avtalspension
Förmedlat till löneenheten.
4. Cirkulär 26-8 Utökade registerkontroller vid anställning i kommun
Förmedlat till samtliga förvaltningar.
5. Cirkulär 26-10 - Arbetsprövning med bibehållen sjukpenning
Förmedlat till löneenheten och HR.
6. Cirkulär 26-14 - AD 2025 nr 25 - Bisysslor, deltidbrandman
Förmedlat till HR.

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse daterad den 24 april.
2. Cirkulär 26-1 Etableringsjobb ny lönenivå 2026
3. Cirkulär 26-3 - Överenskommelse om SAO-jobb
4. Cirkulär 26-6 -Överenskommelse-om-andringar-avseende-sarskild-avtalspension
5. Cirkulär 26-8 Utökade registerkontroller vid anställning i kommun
6. Cirkulär 26-10 - Arbetsprövning med bibehållen sjukpenning

7. Cirkulär 26-14 - AD 2025 nr 25 - Bisysslor, deltidbrandman

Beslut skickas till

Akten

HR

Samtliga förvaltningar