

Kommunstyrelsens personalutskott

Plats och tid	Stadshuset, sessionssalen samt på distans tisdag den 15 december 2020 kl. 14:15 - 14:35		
Beslutande ledamöter	Maino Wohlfeil (S) tjänstgörande ersättare för Leif Pettersson (S) HåGe Persson (M) Hans Gleimar (C) <u>Deltar på distans</u> Åsa Bergkvist (S) Roland Johansson (SD) Håkan Frank (M) Ingvar Henriksson (S)		
Ej beslutande ersättare			
Övriga närvarande	Tjänstemän Maria Skoglund, kommundirektör (distans) Laila Dufström, stöd- och styrningschef Gunilla Andersson, projektkoordinator Maria Östgren, kommunsekreterare	Övriga	
Underskrifter	Sekreterare Ordförande Justerande	Maria Östgren HåGe Persson (M) Hans Gleimar (C)	Paragrafer § 35
Organ	ANSLAG/BEVIS Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.		
Sammanträdesdatum	2020-12-15	Paragrafer	§ 35
Datum då anslaget sätts upp		Datum då anslaget tas ned	
Förvaringsplats för protokollet	Protokollet förvaras på Stadshusets kansli		
Underskrift			



Kommunstyrelsens personalutskott

Ärendelista

	Val av justerare		
§ 35	Genomlysning av personalenheten	2020/313	3 - 4

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

2020-12-15

Kommunstyrelsens personalutskott

§ 35

Dnr 2020/313

Rapport från genomlysning av personalenheten

Beslut

Personalutskottet noterar rapporten om genomlysning personalenheten och instämmer i förvaltningens bedömning om fortsatt arbete.

Beskrivning av ärendet

Kommunstyrelsens förvaltning har gjort en genomlysning av personalenheten. Rapporten har nu färdigställt och presenteras på personalutskottet. Under arbetets gång har facken fått information och personalutskottet har den 10 november 2020 fått information om arbetet.

Uppdraget har varit att göra en genomlysning av personalenhetens verksamhet.

Syftet är att utifrån genomlysning tydliggöra personalenhetens uppdrag och utifrån det se vilken typ av chef som organisationen kräver vid rekrytering av en ny chef för personalenheten.

Nuvarande uppdrag är otydligt både från personalenhetens sätt att se på det och även förvaltningarnas förväntningar på vilket stöd och vilken hjälp de kan få. Det saknas mål, både kortsiktiga och långsiktiga. Utsedda kontaktpersoner gentemot respektive förvaltning finns inte kvar.

Förslag på förändringar som har framkommit i utredningen är:

- Ändra namn från personalenheten till HR
- HR-chefen ingår i kommundirektörens ledningsgrupp
- Se över om HR-generalisterna ska specialisera sig inom vissa områden och då även byta titel till eventuellt HR-specialist.
- Tillsätta en chef som leder stödsektionen
- HR bör jobba mer koncernövergripande än man gör idag.

Förslag har även tagits fram till ny organisation och utifrån intervjuer och workshops så har utredarna identifierat vilket strategiskt arbete HR ska fokusera på samt exempel på operativt arbete. En åtgärd som kan göras är att utse personer som blir kontaktpersoner och deltar på förvaltningarnas ledningsgrupper.

En plan har tagits fram för revidering av styrdokument som rör HR.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Utredarna har även tagit fram förslag på vad som behöver göras i nästa steg för att komma vidare i arbetet med att få struktur, och tydlighet i det fortsatta arbetet.

Rekrytering av personalchef kommer att påbörjas nästa år.

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse daterad 30 november 2020.
2. Rapport genomlysning daterad 30 november 2020.

Behandling

Stöd- och styrningschef samt projektkoordinator föredrar ärendet.

Beslut skickas till

Personalenheten
Kommunstyrelsen för kännedom
Akten